



# 行为 准则

DETECTION TECHNOLOGY PLC

## 致力于持续发展

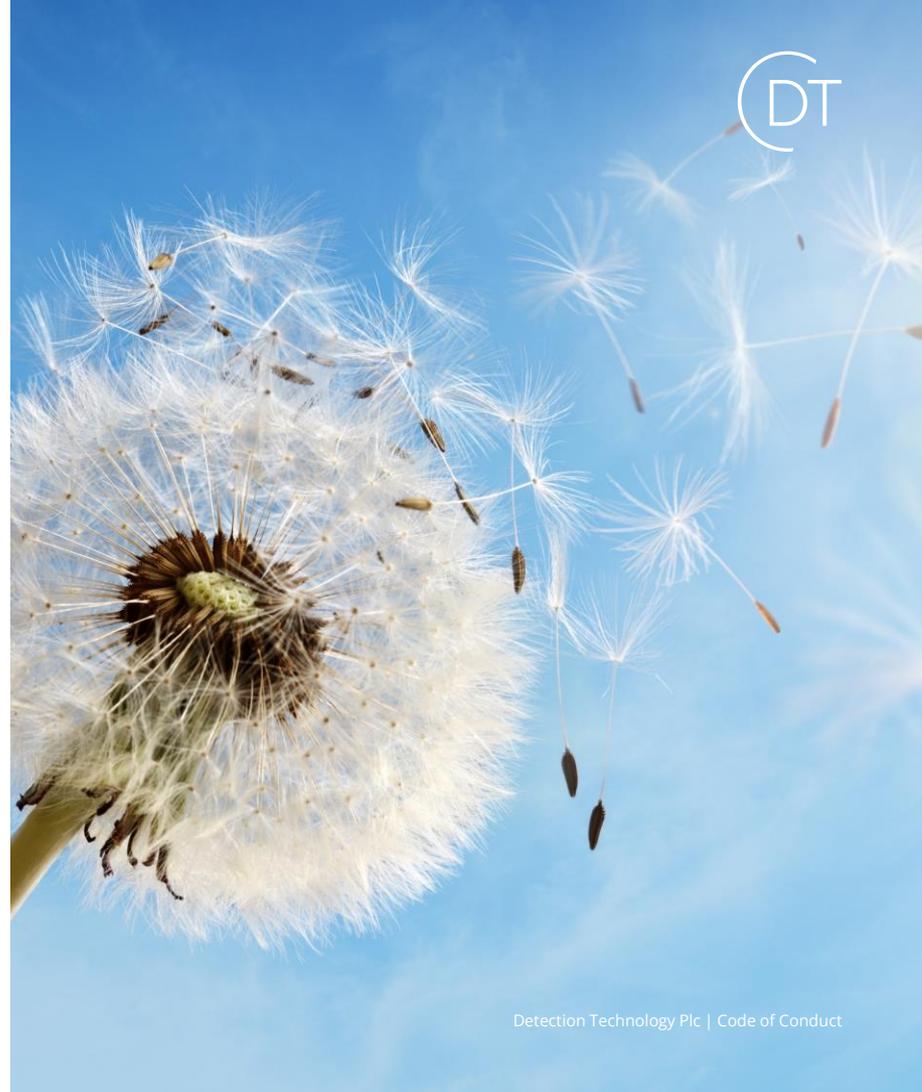
我们相信持续发展是DT事业成功的根本。我们的业务是由业绩和诚信驱动的，我们希望员工和合作伙伴做出同样的承诺。

对于我们来说，负责任意味着对所有利益相关方开放、诚实和可信赖。我们关心客户、员工、投资者、合作伙伴和社会，致力于减少对环境的影响。

我们的日常工作以我们的行为准则所述的原则为指导。DT行为准则支持我们做出正确的决策，并以诚实的态度开展全球业务。

我们每个人都有义务要求利益相关方和我们自己按照DT行为准则行事。对于公司和每个人，可持续发展是获得长期成功的唯一途径。

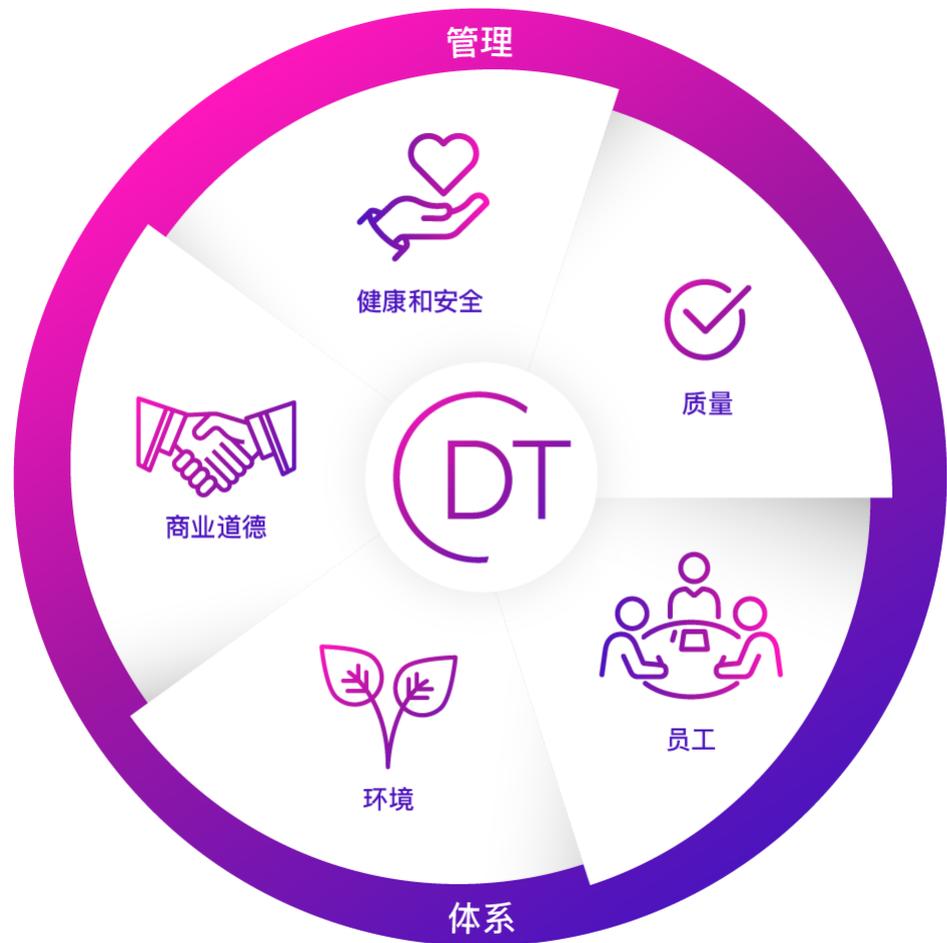
Hannu Martola  
董事长兼CEO



## 持续性管理

DT开展负责任业务，是源自于我们的愿景、使命和价值观 - 正直诚信，化繁为简，奋发努力和结果导向。我们通过ISO 9001:2015、ISO 14001:2015和ISO 13485:2016认证的管理体系管理可持续发展，并且我们承认并不断实施“负责任商业联盟行为准则”(RBA)。

RBA行为准则是一套社会、环境和道德行业标准，符合国际法律和惯例，如世界人权宣言，国际劳工组织国际劳工标准，经合组织跨国企业准则以及ISO和SA标准。



## 目的

我们的业务建立在诚信的基础上，因此我们必须成为所有利益相关方的可靠合作伙伴。DT行为准则反映了我们的价值观，表达了我们可持续发展业务的承诺，并指导我们所有的员工和业务合作伙伴。

## 范围

我们所有员工和合作伙伴的日常工作都遵循DT行为准则中规定的原则。公司的质量、环境、商业道德、员工和健康与安全政策构成了DT行为准则。

## 适用性

Detection Technology集团的管理层和所有员工有责任遵守和推广DT行为准则。对于供应商和其他合作伙伴，Detection Technology将尽最大努力确保第三方实施类似的政策。



# 政策声明



## 质量方针

### 客户至上

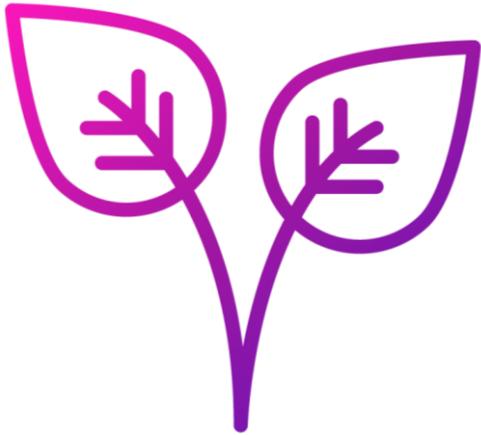
Detection Technology 服务于医疗、安检和工业领域，致力于提供满足客户需求的、无缺陷的解决方案、产品和服务。我们承诺为不断提高客户满意，持续改善公司的质量、业务、过程和生产力。

### 人人有责

Detection Technology 是股东盈利的投资。我们提倡可持续发展，并且尽可能地为员工的福利、安全和发展提供必要的条件。公司员工人人对质量负责。我们提供开放的环境，鼓励员工学习和使用新技能。

### 持续改进

Detection Technology 不断地测量和评价绩效，公司的任何决定是建立在战略和业务分析的基础上。我们相信并承诺持续改进，同时积极追求和分享实践经验。



## 环境方针

Detection Technology 重视降低其运营以及产品对环境造成的影响。

因此，我们致力于

对工艺、设施的环境指标进行测量和审核，**持续评估我们对环境的影响**

基于环境保护原则**改进工艺和产品**

**采取以下措施保护环境**

- 使用先进的设计、制造方法和工具
- 提高资源利用率、改善制造方法
- 在产品和工艺中降低使用环境有害物质
- 按照减少、回收再利用的原则管理废品

**遵守**适用的法律法规和内部方针、程序和标准

通过培训**持续提高**员工的环保意识、技能和知识

对产品和运营中存在的环境问题进行**公开沟通**



## 商业道德方针

Detection Technology高度重视诚信，并以此作为集团社会和经济活动中的行为准则。不同国家的风俗习惯存有差异，道德规范也不尽相同，但我们相信任何文化均认可诚实和正直的品质。DT集团会以诚实和正直的态度来开展业务。

### 无不正当获利

我们严禁承诺、提供、授权、给予或接受贿赂及其他途径，以获取不正当利益。

### 信息披露

DT的信息披露是清晰和准确的。记录管理符合公司程序和法律法规要求。

### 保密

我们的员工将关于员工、客户和供应商的信息视为机密信息。员工在职期间和离职之后都必须遵守保密原则。

### 知识产权

我们的员工尊重知识产权，并且客户、供应商和其他相关方的知识产权均受到DT保护。

### 公平的商业宣传和竞争

我们追求公平、诚实、合法竞争。我们的员工不能与竞争对手以任何形式讨论、交换、比较、告知有关产品价格或相关条款信息。

### 负责任的矿物采购

我们承诺支持负责任的矿产资源采购。我们制定了冲突矿产采购政策，并期望供应商遵守我们的政策，提供无冲突物料。

### 隐私保护

我们承诺高度保护个人信息。我们与我们的员工和业务伙伴就处理他们个人信息的目的、原则和相关权利进行沟通。



## 员工方针

地太科特为员工提供优良的工作环境，建立体系以发挥员工最大潜能。我们承诺尊重并向员工和商业伙伴宣传人权和儿童权利。我们遵守适用的劳动法规，坚持最佳实践。

### 自由择业

员工不得受到任何形式的强迫或被强制劳动。根据法律法规要求，员工有随时终止劳动合同且不受处罚的自由。

### 儿童权利和青年员工权利

地太科特禁止雇佣童工，且只雇佣同时满足国际劳动组织公约和本地标准最低年龄要求为员工。学徒和类似项目必须符合当地的适用法律法规。保障青年员工的安全和健康\*。

### 工作时间

我们遵守所适用法律中关于所有员工工作时间和休息时间的规定，支持适当的弹性工作安排\*。

\* 员工可参考当地员工手册中的详细规定

## 工资和福利

我们将遵守当地法律中关于工资和补偿的规定，涉及有关正常工作、加班、其他补偿和雇员福利。

## 人性化待遇

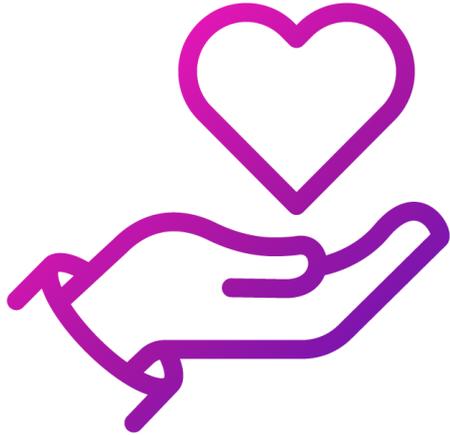
我们的员工彼此尊重。我们不会容忍任何形式的骚扰或虐待。我们以崇高的道德标准指导我们与他人共处。

## 非歧视

我们重视员工的多样性，并视其为一种财富。我们在各个层面上都营造一种包容性文化，不因性别、年龄、种族、宗教信仰、妊娠、生育/陪产、家庭责任或任何其他因素歧视员工。

## 结社自由

我们尊重员工的基本权利，包括结社自由和集体谈判。我们也努力通过促进员工之间的对话来解决问题。



## 职业健康和安全方针

我们意识到良好的职业健康和安全措施对员工和商业伙伴都有积极的影响。我们的目标是在潜在的伤害或疾病发生之前，采取预防措施。

通过执行该方针，**我们承诺将：**

为我们每位员工、客户、供应商以及访客，**提供健康和安全的**工作环境。

**满足**适用当地的职业健康和安全法规。

**消除或减少**对健康或安全造成不利影响的**风险**。

**建立有效的体系**来沟通健康和安全隐患事件。

**不断改进**职业健康和安全业绩。

所有员工都必须接受必要的信息和培训，**以确保**执行这项方针。每个人都有责任防止对自己、同事和任何商业伙伴造成任何伤害。



**Detection  
Technology**