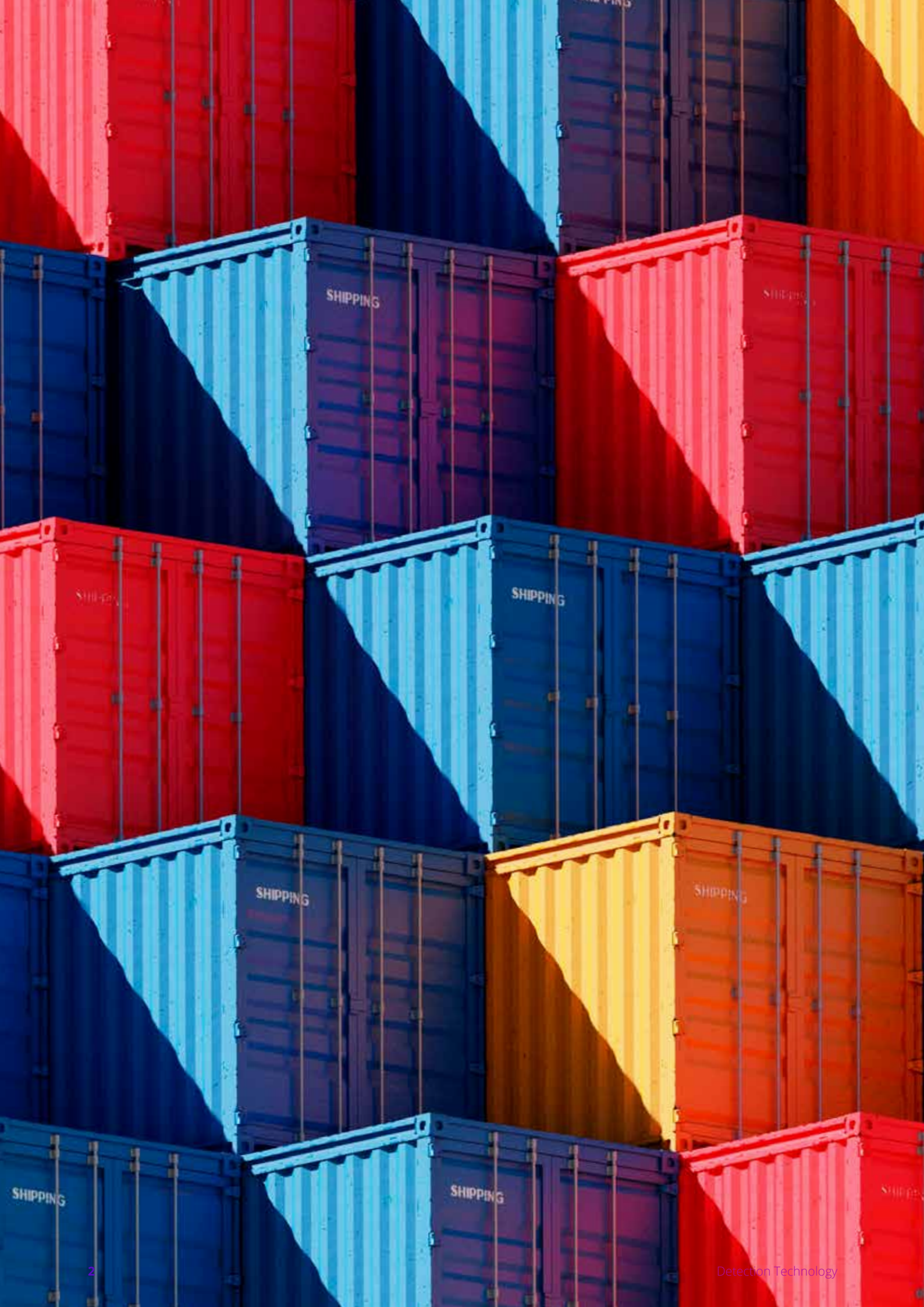
2022
Vuosikatsaus

Detection Technology


SHIPPING
SHIPPING
SHIPPING
SHIPPING
SHIPPING

Sisältö

Vuosikatsaus 2022

5 Detection Technology lyhyesti

6 Vuosi lukuina

8 Toimitusjohtajan katsaus

12 Kestävän kehityksen tavoitteet

14 Kohokohdat 2022: kestävä kehitys

24 DT:n tapa johtaa vastuullisuutta

25 DT liittyi Ahlström Collective Impact -verkostoon: parempi maailma tuleville sukupolville

26 Tapahtumat 2022

31 Uusi palveluportfolio tukee asiakaskokemusta ja kestävää kehitystä

33 CEC perustettu tehostamaan arvonluontia

34 Oulun tuotantoa laajennetaan EU-alkuperätuotteiden lisäämiseksi

36 Röntgenkuvantamisen luottokumppani

38 Globaalit trendit kasvuvetureina

40 Visio, missio ja strategia

43 Taloudellisen raportoinnin aikataulu vuonna 2023

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

45 Hallituksen toimintakertomus

57 Konsernin tuloslaskelma

58 Konsernin tase

59 Konsernin rahoituslaskelma

60 Detection Technology Oyj tuloslaskelma

61 Detection Technology Oyj tase

62 Detection Technology Oyj rahoituslaskelma

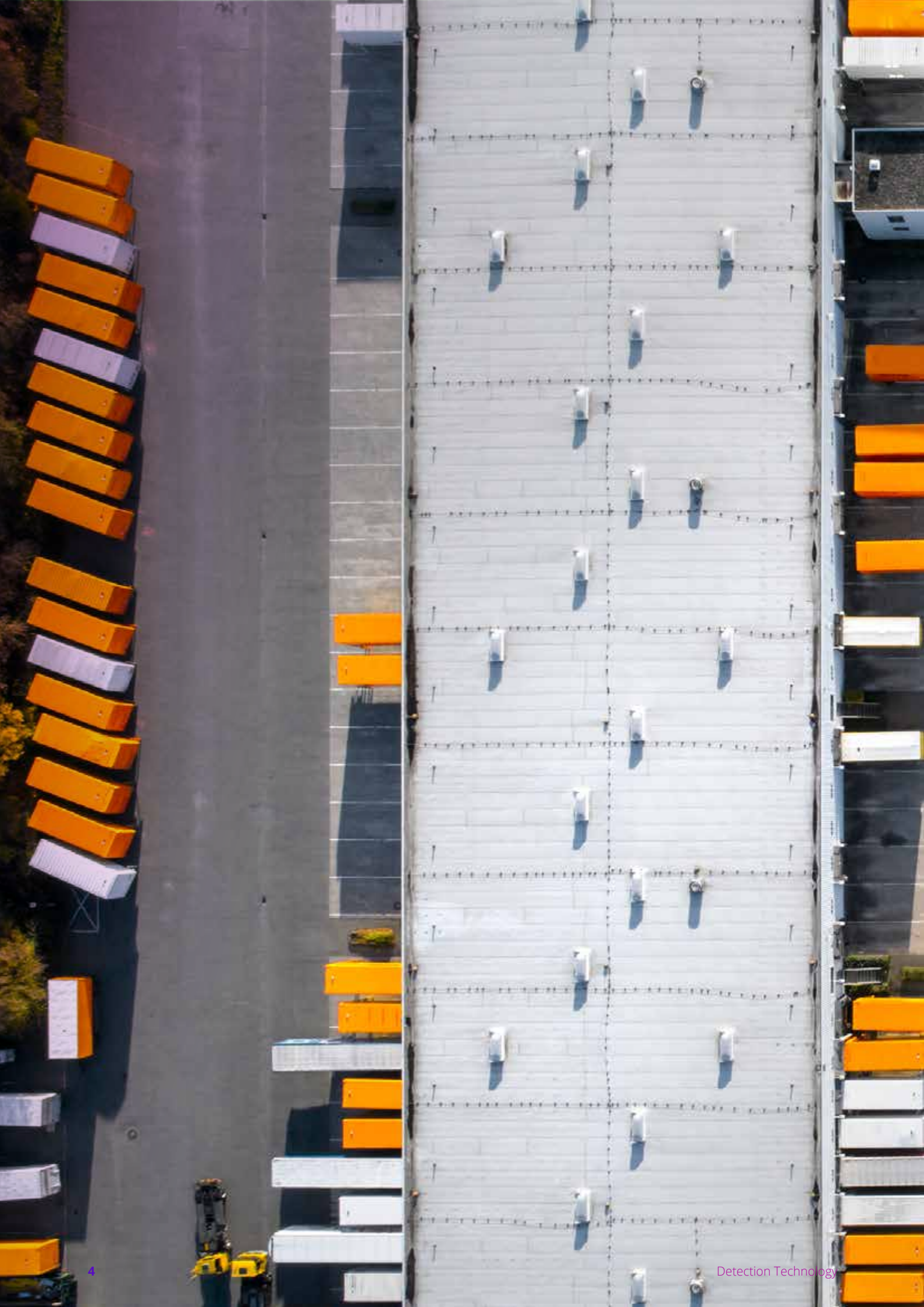
63 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

65 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

72 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

79 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

80 Tilintarkastuskertomus



Detection Technology lyhyesti

Detection Technology on globaali röntgenilmaisimien ratkaisu- ja palvelutoimittaja teollisuuden, lääketieteen ja turvallisuusalan sovelluksiin. Yhtiön liikevaihto kasvoi 10 % ja oli 99 miljoonaa euroa vuonna 2022, ja liikevoittoprosentti oli 6 %.

Yhtiöllä on 390 aktiiviasiakasta yli 40 maassa. Detection Technologyn palveluksessa on noin 470 henkilöä Suomessa, Kiinassa, Ranskassa ja Yhdysvalloissa. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle kaupankäyntitunnuksella DETEC.

Vuosi lukuina

98,6
liikevaihto, M€ (89,8)

469
työntekijää Suomessa, Kiinassa, Ranskassa ja USA:ssa (451)

9,8
liikevaihdon muutos-% (10,1)

248
markkina-arvo, M€ 31.12.2022 (429)

6,1
EBIT, M€ (10,6)

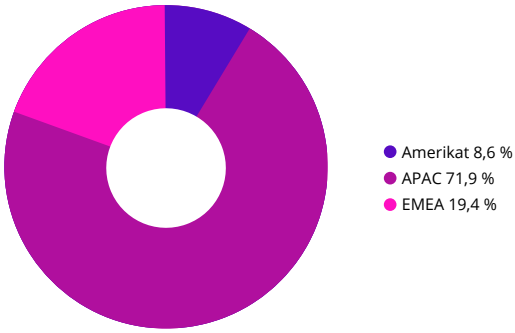
3 478
osakkeenomistajaa 31.12.2022 (3 472)

6,2
EBIT-% (11,8)

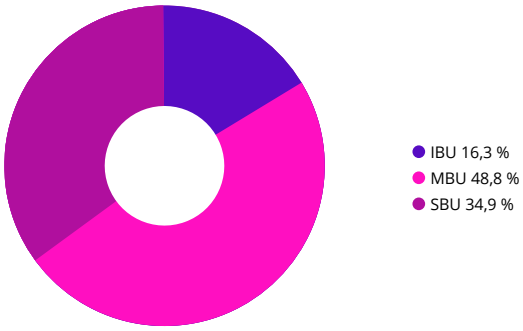
0,20
ehdotettu osinko, €/osake (0,35)

390
asiakasta yli 40 maassa (370)

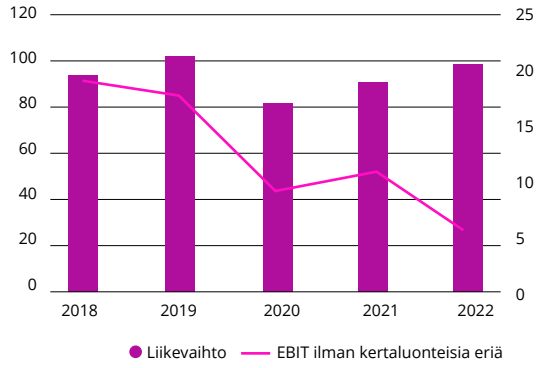
Liikevaihto alueittain 2022



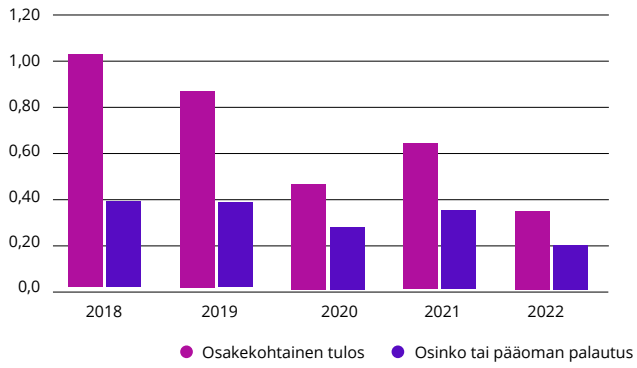
Liikevaihto liiketoimintayksiköittäin 2022



Liikevaihto ja EBIT ilman kertaluonteisia eriä (M€)



Osakekohtainen tulos ja osinko (€)



Taloudellinen kehitys 2018–2022

	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto, MEUR	98,6	89,8	81,6	102,5	93,9
EBIT ilman kertaluonteisia eriä, MEUR	6,1	10,6	8,9	17,7	19,0
EBIT ilman kertaluonteisia eriä, %	6,2	11,8	10,9	17,3	20,3
EBIT, MEUR	5,8	10,6	8,7	17,0	18,5
EBIT, %	5,9	11,8	10,7	16,6	19,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	7,5	15,1	13,6	28,5	36,4
Nettovelkaantumisaste, %	-28,3	-37,6	-33,1	-34,9	-35,6
Investoinnit, MEUR	1,6	1,4	3,2	4,0	4,7
Tuotekehityskulut, MEUR	-12,5	-11,0	-9,9	-11,2	-8,8

Toimitusjohtajan katsaus

Poikkeus-vuodelle positiivinen päätös

Vuosi 2022 oli poikkeuksellinen ja piti sisällään monia yllättäviä käänteitä. Poikkeusvuosi kuitenkin päättyi liiketoiminnassamme positiivisesti: pandemiarajoitukset poistuivat, ja komponenttien saatavuus helpottui. Ponnistamme tästä eteenpäin.

Vuosi 2022 oli poikkeuksellinen mistä tulokulmasta tahansa tarkasteltaessa. Maailma oli turbulentti niin poliittisesti kuin taloudellisesti. Pandemiarajoitukset kiristyivät vuoden loppua kohti meille tärkeällä Kiinan markkinalla, kunnes ne poistuivat aivan vuoden lopussa. Liiketoimintaympäristössämme oli merkittävää epävarmuutta, ja kasvun aikaansaaminen oli vaativaa.

Poikkeuksellista oli myös tiimimme suorituskyky ja sitoutuminen. Vastataksemme kysyntään teimme tiukalla aikataululla valtavan määrän tuotemuutoksia helpottamaan komponenttipulaa. Neljännellä vuosineljänneksellä saimme tehtaissamme kaikki toimitukset tehtyä Kiinan koronasuluista huolimatta, kiitos saumattoman eri toimintojen rajat ylittävän yhteistyön.

Kasvoimme markkinoita voimakkaammin 10 %, ja kokonaisliikevaihtomme oli 99 miljoonaa euroa. Liikevaihtomme kasvoi neljännes neljännekseltä koko vuoden, mutta jäi hieman alle 100 miljoonan euron rajapyykin.

Teollisuusratkaisut-liiketoimintayksikön (IBU) myynti kasvoi 26 % ja oli euromääräisesti ennätyksellinen. Turvallisuusmarkkinan kysynnän elpyminen jatkui myös ilmailualalla, ja Turvallisuus-liiketoimintayksikön (SBU) myynti kasvoi 23 %. Sen sijaan Lääketieteellisen liiketoimintayksikön (MBU) liikevaihto laski -2 % pandemian vaikuttaessa toteumaan sekä suoraan että välillisesti.

Kysyntä jatkui hyvänä kaikilla päämarkkinoillamme ja olisi mahdollistanut enemmän myyntiä kaikissa liiketoiminnoissamme. Ponnisteluistamme huolimatta komponenttipula ja koronarajoitukset vaikuttivat tulokseen.

Voimme kuitenkin olla ylpeitä, että teimme voitavamme ja enemmänkin. Saimme pidettyä kiinni olemassa olevista asiakkuuksista ja voitimme uusia parikymmentä. Olemme hyvin asemoituneet pandemiarajoituksien nyt poistuessa. Ponnistamme eteenpäin entistä vahvempina.

> “Poikkeuksellinen suorituskyky ja sitoutuminen tiimiltämme”

Tulevan kasvun turvaamisella oli hintansa, ja kannattavuutemme notkahti tilapäisesti. Spottiostot, luottotappiovaraus, logistiikkakulujen kasvu ja tuo-

temuutosprojektit näkyvät viivan alla. Kannattavuuskehitys oikeni loppuvuodesta, ja positiivinen trendi voimistunee nyt kasvurajoituksien poistuessa.

Poikkeuksellinen palveluportfolio

Käytimme paljon resursseja kasvurajoitteiden poistamiseen, mutta teimme myös avauksia beyond hardware -johtoajatuksemme mukaisesti. Kesän korvilla lanseeraamamme myDT+-palveluportfolio on poikkeuksellinen alallamme. Olemme olleet pioneereja ilmaisinratkaisuissa jo yli 30 vuotta ja nyt otimme tämän roolin myös laitemyyntiä tukevien palvelujen tarjoamisessa.

Olemme tuotteistaneet kattavan valikoiman palveluita asiakaskokemuksen ja kestävän kehityksen parantamiseksi. Haluamme, että asiakkaamme saavat investoinneilleen parhaan mahdollisen vastineen. Pyrimme muiden etujen lisäksi varmistamaan ilmaisinratkaisuidemme pitkäikäisyyden ja uudelleenkäytettävyyden.

Osana myDT+-palveluportfoliota lanseerasimme Customer Experience Center (CEC) -konseptin, ja ensimmäinen CEC avautui Wuxin toimipisteessämme. CEC tehostaa optimaalisten ilmaisinratkaisuiden löytämistä asiakaskohtaisiin sovelluksiin ja tuotekonseptien testaamista. Lisäksi se on oivallinen kohtaamispaikka innovointiin ja osaamisen jakamiseen.

Myös standarditarjoamamme lääketieteen CT-kuvantamiseen on poikkeuksellinen. Vahvistimme tätä portfoliotamme entisestään ja esittelimme X-ACE 16 HD teräväpiirtoilmaisinratkaisun RSNA-messuilla Chicagossa.

Lisäksi ohjelmistojen ja algoritmien tuotteistaminen sai pontta tilikaudella. Niillä tulee olemaan merkittävä rooli myös monienergiailmaisimien laitemyynnissä.

Periksi ei annettu

Poikkeukselliset ponnistelut toimituskyvyn varmistamiseksi eivät olleet pois yritys- ja palautekulttuurimme kehittämisestä. Jatkoimme arvopohjaisen toiminnan edistämistä ja jalkauttamista.

Lanseerasimme uuden DT Heartbeat -pulssikyselyn mittaamaan työntekijäkokemusta ja onnistumistamme arvopohjaisessa toiminnassa. Olemme ottaneet arvopohjaiset toimintamallit osaksi kehityskeskusteluja ja jaoimme ensimmäisen Values Champion -palkinnon. Lisäksi kehitimme yhdessä kokouskäytäntöjämme arvojemme mukaisesti.

Saavutimme kaikki vuodelle 2022 asettamamme kestävän kehityksen tavoitteet. Arvioimme vastuullisuusagendaamme, kehitimme toimintamalliamme kestävämmän tulevaisuuden puolesta ja asetimme tavoitteita useammalle vuodelle eteenpäin.

Olemme sitoutuneita kestävään kasvuun, minkä lisäksi haemme kasvua kestävästä kehityksestä. Ydinliiketoimintamme keskittyy hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämiseen. Kasvavaa kysyntää ratkaisuillemme on myös kierto- ja ekotaloudessa.

Poikkeus vahvisti säännön

Poikkeuksellinen turbulenssi osoitti, että olemme nopeita palautumaan ja kykenemme toimimaan ja kasvamaan nopeasti muuttuvassa ympäristössä. Kasvuajurit ovat markkinoillamme kohdillaan, ja materiaalipuutteet sekä pandemiarajoitukset ovat poistumassa.

Olemme aloittaneet uuden vuoden entistä vahvempina ja vahvemmasta asemasta. Etsimme ja luomme aktiivisesti uusia kasvun mahdollistajia.

Kiitos teille: asiakkaat, omistajat, yhteistyökumppanit ja erityisesti poikkeuksellinen DT-tiimi – poikkeusvuosi päättyi kaikesta huolimatta hyvin! Ponnistamme eteenpäin tulevaisuutemme turvaamiseksi.

Hannu Martola
Toimitusjohtaja

Kestävän kehityksen tavoitteet

Keskityimme arvioimaan vastuullisuusagendaamme ja kehittämään edelleen toimintamalliamme kestävämmän tulevaisuuden puolesta. Olemme kehittäneet arvopohjaista yrityskulttuuriamme ja kannustinohjelmiamme, jotta ne tukisivat entistäkin paremmin kestävän kehityksen tavoitteitamme.

Yritysvastuumme noudattaa ISO-standardeja, minkä lisäksi tunnustamme Responsible Business Alliancen (RBA) eettisen ohjesäännön ja noudatamme sitä liiketoiminnassamme. Olemme asettaneet mittarit, joilla arvioimme toimintaamme kestävän kehityksen näkökulmasta jokaisella eettisen ohjesääntömme osa-alueella: laadussa, ympäristöasioissa, liike-etiikassa, henkilöstöasioissa sekä työterveyden ja -turvallisuuden alalla. Viereisen sivun taulukossa on kuvattu yksityiskohtaisesti vuodelle 2022 asetettujen tavoitteiden toteuma sekä tavoitteet vuodelle 2023.

2022-tavoitteet saavutettiin

Tilikauden 2022 kestävän kehityksen tavoitteemme säilyivät pääpiirteittäin samoina kuin tilikaudella 2021. Tilikaudelle 2022 asetimme uudet tavoitteet sähkönkulutukselle ja hiilidioksidiekvivalentille (CO_2e, Scope 2). Lisäksi henkilöstöön ja liiketoiminnan eettisyyteen liittyvät tavoitteet linjattiin palautekulttuurin edistämistä koskevan tavoitteemme kanssa, ja julkaisimme suunnitellusti Whistleblowing-ilmoituskanavan.

Saavutimme kaikki kestävälle kehitykselle vuodelle 2022 asetetut suorituskyvyn avainindikaattorit mukaan lukien hylättyjen tuotteiden osuutta koskeva tavoite, jota ei saavutettu katsauskaudella 2021. Säilytimme hylättyjen tuotteiden osuutta koskevan tavoitteen katsauskaudelle 2022, ja onnistuimme toimenpiteidemme ansiosta saavuttamaan sen.

Vastuullisuusagendamme teemat ja alakohdat säilyvät pääosin ennallaan tilikaudella 2023. Olemme arvioineet uudelleen hiilidioksidiekvivalentin (Scope 2) suorituskykymittaria ja asettaneet pitemmän aikavälin tavoitteen. Tavoitteenamme on saavuttaa 50 prosentin vähennys vuoden 2020 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

Linkitetty kannustimiin ja kulttuuriin

Varmistaaksemme vahvan panoksen toiminnan muutokseen ja että saavutamme kestävän kehityksen tavoitteet, kestävän kehityksen suoritusky-

kyindikaattorit on sisällytetty kannustinohjelmiimme. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat kattavat kaikki DT:n työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet. Katsauskaudella 2022 lisäsimme kestävän kehityksen myös yhdeksi uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelmamme mittariksi. Kannustinohjelma on suunnattu yhtiön ylimmälle johdolle ja muille avaintyöntekijöille.

Lisäksi jatkoimme uudistettujen arvojemme ja arvolähtöisen toiminnan edistämistä, jotta voimme osallistaa työntekijämme entistäkin paremmin kestävämpiin käytäntöihin ja toimintatapoihin. Olemme tyytyväisiä nähdessämme positiivisen muutoksen yhtiön, tiimien ja yksilöiden tasolla kaikissa toiminnoissa ympäri maailmaa.

Julkaisimme kestävän kehityksen tavoitteemme ensimmäistä kertaa vuoden 2020 vuosikatsauksessa. Osa kestävän kehityksen agendan teemoista ja mittareista on vielä työn alla.

Kestävän kehityksen tavoitteet

Teemat ja alakohdat	Mittari	2022 tavoite	2022 toteuma	2023 tavoite
Laatu				
Six Sigma	Koulutettujen toimihenkilöiden %-osuus	90 %	91,6 %	90 %
Ympäristö				
Hylättyjen tuotteiden osuus	Hylättyjen tuotteiden osuus	<1,5 kuukaudessa	<1,5 kuukaudessa	<1,4 kuukaudessa
Energiankulutus	Sähköintensiteetti	>5 % vähennys Lähtötaso 42,8 (MWh/MEUR)	9 % vähennys	>5 % vähennys Lähtötaso 39,0 (MWh/MEUR)
Hiilidioksidiekvivalentti (Scope 2)	Hiilidioksidiekvivalentti	15 % vähennys Lähtötaso 24,5 (tCO2e/MEUR)	28 % vähennys	50 % vähennys 2020–2025 2020 lähtötaso 25,5 (tCO2e/MEUR)
Työterveys ja työturvallisuus				
Työtapaturmataajuus	Työajan menetykseen johtaneiden työtapaturmien määrä	0	0	0
Henkilöstö ja liike-etiikka				
Yhtiön eettisen ohjesäännön noudattaminen	Ilmoitetut eettisen ohjesäännön loukkaukset	0	0	0
Whistleblowing-ilmoituskanava	Perustetaan DT:n Whistleblowing-ilmoituskanava	Tilikaudella 2022	Otettu käyttöön kesäkuussa 2022	-
Kestävä alihankintaketju				
Toimittajien kestävyysarvioinnit	Valittujen avaintoimittajien kestävyysarvioinnit	Vuosisuunnitelman mukaan	Vuosisuunnitelman mukaan	Vuosisuunnitelman mukaan

Kohokohdat 2022: kestävä kehitys

Tapamme harjoittaa vastuullista liiketoimintaa kumpuaa visiostamme, missiostamme ja arvoistamme: integrity, simplicity, driven ja result. Välitämme ympäristöstä, yhteiskunnasta – ja toisistamme. Pyrimme jatkuvasti kohti kestävää tulevaisuutta.

Kestävä kehitys on jatkuva matka kohti yhteistä hyvää. Meillä on ilo jakaa kanssasi muutamia kohokohtia matkaltamme kohti kestävämpää tulevaisuutta vuonna 2022. Esimerkit esitetään Responsible Business Alliancen (RBA) viitekehyksen mukaisesti.

Laatu

Kestävän kehityksen näkökulmasta on tärkeä tehdä asiat kerralla oikein. Tähän tarvitaan laatu edellä -ajattelutapaa ja oikeanlaisia työkaluja poikkeamien hallintaan. Jatkuva oppiminen ja parantaminen ovat avainasemassa, jotta voidaan säilyttää korkea laatutaso ja tarjota asiakkaille virheetöntä laatua, palveluita ja tuotteita. Yksi yhtiömme arvoista on ”simplicity”, jota toteutamme muun muassa noudattamalla Lean-menetelmiä.

Sertifioitu toiminta on laadukkaiden ratkaisujen ja palveluiden perusta. Saimme menestyksekkäästi päätökseen hallintajärjestelmiemme ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 13485:2016 -standardien mukaiset ulkoiset auditoinnit kaikilla sertifioiduilla toimipaikoillamme vuonna 2022. Olemme ylpeitä voidessamme sanoa, että 95 prosenttia työntekijöistämme työskenteli ISO 9001:2015- ja ISO 14001:2015 -sertifioiduilla toimipaikoilla vuonna 2022.

Jatkuvan parantamisen toimintatapamme ylittää standardien vaatimukset. Jatkoimme järjestelmällisesti Six Sigman käyttöä. Six Sigma on dataan perustuva johdonmukainen lähestymistapa ja menetelmä, jolla vähennetään poikkeamia kaikissa prosesseissa aina valmistuksesta liiketoimintaprosesseihin ja tuotteista palveluun.

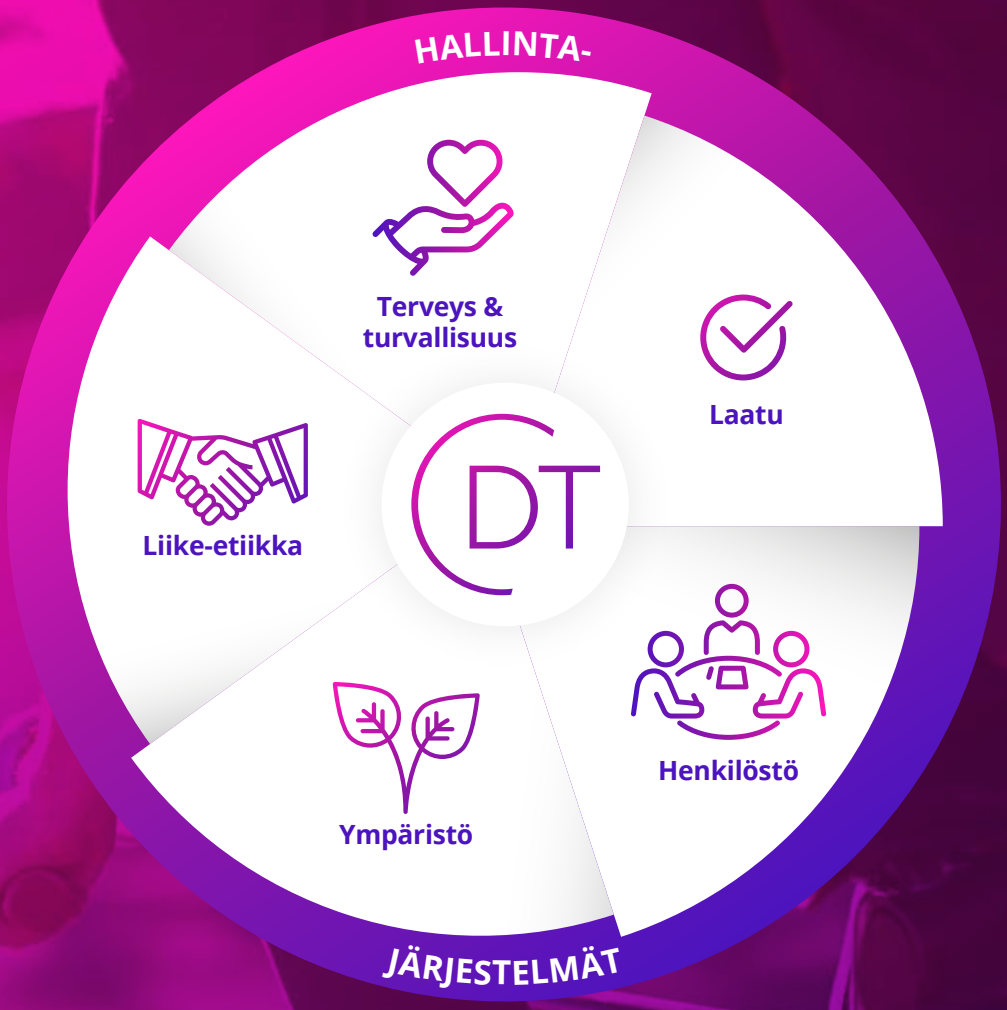
Six Sigma -koulutuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärä on ollut yksi suorituskykymme avainindikaattoreista jo useita vuosia. Vuoden 2022 lopussa 91,6 prosenttia toimihenkilöistämme oli osallistunut Six Sigma -koulutukseen.

Järjestimme Six Sigma Green Belt -tilaisuuden verkossa toukokuussa. Tilaisuuden aikana kaikki uudet Green Belt -pätevöityneet osaajamme jakoivat kokemuksiaan Six Sigma -menetelmästä ja -projekteista. Green Belt -pätevöityneet deeteeläiset ovat avainasemassa sekä yhtiömme että toimittajiemme jatkuvassa laadunparannuksessa.

Lisäksi olemme aktiivisesti edistäneet Kaizenin käyttöä Kiinan, Suomen ja Ranskan yksiköissämme ja eri toiminnoissa. Kannustamme työntekijöitämme jakamaan ideoitaan, jotka voivat edistää yhtiön kokonaisvaltaista jatkuvaa kehittämistä. Vuonna 2022 ylitimme tavoitteemme ja teimme yli 1 300 Kaizen-kehityshanketta ympäri maailmaa.

Lisäksi jatkoimme Lean-valmistuskyvykkyydemme ylläpitämistä ja kehittämistä sisäisesti, sillä Kiinan koronarajoitukset rajoittivat ulkoisten kehitysohjelmien järjestämistä. Olemme vuosien ajan kehittäneet kyvykkyyksiämme Toyotan konsultoinnin pohjalta ja olemme tarjonneet järjestelmällisesti Toyotan tuotantojärjestelmäkoulutusta (TPS) vuodesta 2016. TPS-koulutuksen saaneiden työntekijöidemme määrä oli 89 vuoden 2022 lopussa.

Kestävän kehityksen viitekehys



1302

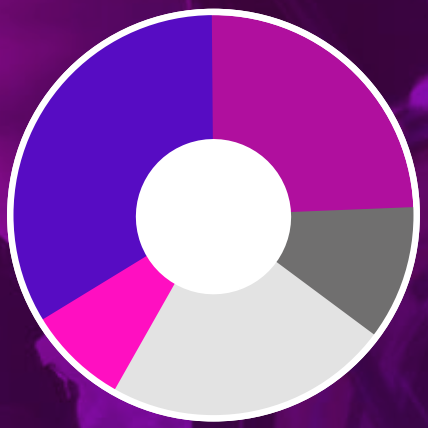
Kaizenia vuonna 2022

Vuoden 2022 lopussa

95 %

henkilöstöstä työskenteli ISO 14001:2015 -sertifioiduilla toimipaikoilla

Kaizenit osa-alueittain



Laatukuukausi

Vietimme marraskuussa ensimmäistä kertaa laatukuukautta, joka on maailmanlaajuinen eri teollisuuden aloilla tunnettu aloite. DT:n laatukuukauden tavoitteena oli lisätä laatutietoisuutta, tunnistaa kehitysmahdollisuuksia, sitouttaa henkilöstöä jatkuvaan parantamiseen ja juhlistaa saavutuksia yhdessä henkilöstömme kanssa.

Järjestimme kuukauden aikana henkilöstölle, asiakkaille ja muille yhteistyökumppaneille lähes kaksikymmentä erilaista tapahtumaa sekä verkossa että paikallisesti eri toimipisteissä. Kuukausi aloitettiin juhlavasti avajaistilaisuudella, jossa johtoryhmän, ulkopuolisten asiantuntijoiden ja asiakkaidemme terveisiä jaettiin henkilöstöllemme. Lisäksi ohjelmassa oli muun muassa työpajoja, koulutuksia, tietovisailuja, videohaastatteluja sekä julisteita erilaisista laatuun liittyvistä aiheista. Laatukuukauden sisältö suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä henkilöstömme kanssa.

Ympäristö

Jatkoimme liiketoimintamme ympäristökestävyyden mittaamista ja kehittämistä. Ympäristöjohtamisjärjestelmäämme käyttämällä ja kehittämällä varmistamme sovellettavien ympäristölakien ja säädösten noudattamisen, tunnistamme säännöllisesti merkittävimmät ympäristönäkökohdat ja pyrimme minimoimaan toimintamme ja tuotteidemme ympäristövaikutukset.

Ympäristöjohtamisjärjestelmämme auditoitiin ISO 14001:2015 -standardin mukaisesti ilman merkittäviä havaintoja. Jopa 95 prosenttia työntekijöistämme työskenteli ISO 14001:2015 -sertifioiduilla toimipaikoilla vuonna 2022. Yhtiön tietoon ei ole tullut ympäristölainsäädännön rikkomuksia tilikaudella 2022.

Olemme vähentäneet toimintamme ympäristövaikutuksia usealla eri tavalla. Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana saimme päätökseen projektin, joka vähensi Wuxin palvelu- ja tuotantoyksikkömme ympäristövaikutuksia. Teimme uudistuksia yksikön energiatehokkuuden parantamiseksi. Uudistusten ansiosta onnistuimme vähentämään yksikön sähkönkulutusta 8 prosenttia pois lukien vuonna 2022 käyttöönotetun keraamiprosessin sähkönkulutus. Hiilidioksidipäästöjemme minimoimiseksi Wuxin yksikössä on myös käytetty uusiutuvaa energiaa vuoden 2022 alusta lähtien.

Pekingissä ei vallitsevasta politiikasta johtuen voi vielä hankkia vihreää sähköä vapailta markkinoilta. Seuraamme asian kehittymistä ja aiomme siirtyä vihreän sähkön käyttöön mahdollisimman pian myös Pekingin tuotantoyksikössämme.

myDT+ vastuullisuusteko

Kesäkuussa lanseerasimme myDT+-palveluportfolion ainutlaatuisen asiakaskokemuksen ja kestävän kehityksen parantamiseksi. Olemme tuotteistaneet kattavan valikoiman palveluja, jotta voimme muiden etujen lisäksi taata ilmaisinratkaisujemme pitkän käyttöiän ja uudelleenkäytettävyyden. myDT+-palveluportfolio tarjoaa lisäarvoa tuottavaa asiakastukea uusien teknologioiden pilotoinnista tuotteen elinkaaren loppuun ja ilmaisinlaitteiden kierrätykseen.

Lisäksi jatkoimme ympäristön huomioon ottavan Design for Environment (DfE) -prosessin ja -työkalujemme kehittämistä, jotta ne tukisivat ympäristönäkökohtien huomioimista tuotesuunnittelussa entistäkin paremmin. Esimerkiksi tarkastuslistoja parannettiin lisäämällä niihin tietoa kunkin kohdan ympäristövaikutusten vähentämisestä ja siitä, kuinka mitata ympäristöystävällisyyttä verrattuna aikaisempien sukupolvien tuotteisiin. Avainhenkilöille järjestettiin aiheesta koulutusta, jota järjestetään lisää myös jatkossa.

Käytämme DfE-tuotesuunnittelua, jotta voimme vähentää tuotteidemme koko elinkaaren ympäristövaikutuksia. Menetelmää on käytössä tuotekehityksen konseptivaiheesta lähtien koko tuotekehitysprosessin ajan. Menetelmän puitteissa huomioidaan esimerkiksi materiaalivalinta, tuotteiden energiankulutus, tuotantotekniikat, pakkaus ja hävittäminen. DfE on ollut osa tuotekehitys- ja muita prosessejamme jo useita vuosia.

Ympäristön kannalta kestävät ratkaisut ovat toimintamme ehdoton edellytys. Lisäksi näemme kiertotalouden liiketoimintamahdollisuutena: röntgenkuvantamista hyödynnetään kasvavassa määrin kierrätyksessä ja lajittelussa, tuotantoprosessien optimoinnissa ja komponenttien laadunvarmistuksessa. Näin ratkaisuillamme on selkeä positiivinen ympäristövaikutus.

DT-konserni

Ympäristö ja kestävä kehitys 2022

CO2-PÄÄSTÖT – SCOPE 2 (tCO2e)

1 740 (2 204)

CO2-INTENSITEETTI - SCOPE 2 (tCO2e/MEUR)

17,7 (24,5)

SÄHKÖN KULUTUS (MWh)

3 839 (3 849)

ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/MEUR)

39,0 (42,8)

UUSIUTUVAN SÄHKÖN OSUUS

28,3 % (13,1 %)

Eettinen liiketoiminta

Tietoomme ei ole tullut EU:n tai kansallisten lakien eikä eettisen ohjesääntömme rikkomuksia Whistleblowing-ilmoituskanavan tai muiden palautekanavien kautta vuonna 2022. Perustimme verkkopohjaisen Whistleblowing-ilmoituskanavan kesäkuussa 2022 osana vastuullisen liiketoiminnan tavoitteitamme.

Työntekijämme osallistuivat sisäiseen koulutukseen, jossa käsiteltiin, mitä Whistleblowing-ilmoitustoiminta tarkoittaa ja miten ja milloin ilmoituskanavaa tulisi käyttää. Koulutuksessa annettiin käytännön esimerkkejä ja kerrottiin myös yhtiömme eettisestä ohjesäännöstä. Samaan aikaan ilmoituskanavan avaamisen kanssa lisäsimme myös asiakkaidemme ja toimittajiemme tietoisuutta yhtiömme eettisestä ohjesäännöstä ja arvoista sähköpostitse.

Whistleblowing-ilmoituskanava toimii muiden palautekanaviemme lisänä, ja se on kohdennettu sekä sisäisille että ulkopuolisille sidosryhmillemme. Kanavan kautta voi ilmoittaa nimettömänä kaikista lain tai eettisen ohjesääntömme vastaisista toimista tai teoista.

Eettinen ohjesääntömme koostuu yhtiön laatu-, ympäristö-, liike-etiikka-, henkilöstö- sekä työterveys- ja -turvallisuuspolitiikoista. Tiedotamme eettisestä ohjesäännöstämme säännöllisesti sekä sisäisille että ulkoisille sidosryhmillemme, ja se on luettavissa yhtiön verkkosivuilla.

Kaikilla työntekijöillämme on velvollisuus noudattaa eettistä ohjesääntöä ja edistää sen toimeenpanoa liiketoimintaympäristössämme. Odotamme toimittajiemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme harjoittavan liiketoimintaansa samojen periaatteiden mukaisesti. Kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan kaikki vaatimusten vastaiseen toimintaan liittyvät huolenaiheensa.

Jatkoimme alihankintaketjumme vastuullisuusarviointiohjelmaa vuonna 2022. Ohjelma sisältää eettisen ohjesääntömme kattamat osa-alueet: laatu, ympäristö, eettinen liiketoiminta, henkilöstö ja työterveys ja -turvallisuus.

Olemme sitoutuneet vastuulliseen mineraalien hankintaan. Olemme ottaneet käyttöön konfliktimineraaleja koskevan politiikan ja tiedottaneet siitä toimittajillemme. Varmistamme yhdessä toimittajiemme kanssa, ettei Detection Technologyn tuotteissa käytetä konfliktimineraaleja.

Työterveys ja -turvallisuus

Tiedostamme, että hyvät työterveys ja -turvallisuuskäytännöt vaikuttavat positiivisesti työntekijöihimme ja kumppaneihimme ja sitä kautta myös liiketoimintaamme. Vuoden 2022 aikana meillä ei ollut ensiapua vaatineita eikä työajan menetykseen johtaneita työtapaturmia.

Työskentelemme jatkuvasti turvallisuuskulttuurimme ylläpitämiseksi ja parantamiseksi. Tämä työ koostuu muun muassa työterveyskoulutuksista, ilmoituksista ja työturvallisuuskuukauden aktiviteeteistä. Lisäksi kannustamme työntekijöitämme ilmoittamaan mahdollisista työturvallisuusriskeistä ja esittämään parannusehdotuksia. Työntekijämme voidaan palkita heidän työterveyden ja -turvallisuuden kehittämiseksi tekemästään työstä.

Kesäkuussa vietettiin Kiinan 21. työturvallisuuskuukautta. Yhtiömme osallistui maanlaajuiseen aloitteeseen, lisätäkseen turvallisuustietoa ja -tietoisuutta sekä vahvistaakseen työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria yhtiön Kiinan toimipaikoilla. Kuukauden aikana järjestimme useita aktiviteetteja mukaan lukien koulutukset, tuotannon turvallisuuskierrokset, harjoituksia hätätilanteita varten sekä tietovisa.

Valmiussuunnitelmamme ja reaaliaikaisen johtamisen ansiosta onnistuimme pitämään tuotantomme käynnissä, kun koronapandemia eskaloitui Pekingissä marraskuussa 2022. Yhtiömme oli yksi BDA-alueen (Beijing Economic-Technological Development Area) yhtiöistä, jotka saivat jatkaa tuotantoa niin sanotulla suljetun kierron menetelmällä. Näin pystyimme varmistamaan toimitukset asiakkaillemme.

Parhaan mahdollisen turvallisuuskulttuurin ylläpitämiseksi järjestimme turvallisuusharjoituksia muun muassa tulipalon, työntekijöiden evakuoinnin, kemikaalipäästöjen ja koronapandemian varalle Wuxin ja Pekingin yksiköissämme vuoden 2022 toisen vuosipuoliskon aikana. Koronarajoituksien vuoksi turvallisuusharjoitus järjestettiin Pekingin tehtaalla simuloituna tavanomaisen harjoituksen sijaan. Harjoitus tuki myös johtamista myöhemmin katsauskaudella tuotannon siirtyessä suljettuun kiertoon.

Aloitimme työturvallisuussertifiointiemme uusimisprosessin vuonna 2022. Kaikki DT:ltä vaadittavat toimenpiteet, mukaan lukien itsearviointi ja auditoinnit, on saatu menestyksellisesti päätökseen, ja tätä katsausta laadittaessa odotamme sertifiointien myöntämistä. Sertifiointi myönnettiin Pekingin päätuotantoyksiköllemme vuonna 2020. Sertifiointi on korkein turvalliselle tuotannolle myönnettävä tunnustus Kiinassa.

Tunnus-luvut

469
työntekijää vuoden 2022 lopussa (451)

35 %
naisia (34)

65 %
miehiä (66)

17
eri kansallisuutta (12)

13 %
henkilöstön vaihtuvuus (18)

Henkilöstö

Pyrimme tarjoamaan työympäristön, joka tukee työntekijöidemme hyvinvointia ja saavuttamaan heidän täyden potentiaalinsa. Edistämme tiimeissämme monimuotoisuutta ja yrityskulttuuria, joka tukee avointa keskustelua ja palautetta.

Vuoden 2022 lopussa työllistimme 469 ammattilaista. Työntekijöiden määrä kasvoi 4 prosenttia vertailukaudesta. Työntekijöistämme 343 työskenteli Kiinassa, 103 Suomessa, 18 Ranskassa ja viisi Yhdysvalloissa. Valtaosa työntekijöistämme on vakituisessa työsuhteessa.

Työntekijöistämme 35 prosenttia oli naisia ja 65 prosenttia miehiä. Katsauskauden lopussa 13 prosenttia konsernin johtoryhmän jäsenistä oli naisia.

Olemme tyytyväisiä nähdessämme, että työntekijöidemme kansallisuuksien määrä kasvoi vuonna 2022. Monimuotoisuus on DT:lle kuitenkin paljon muutakin kuin kulttuuritausta tai sukupuoli. Tästä käytännön esimerkkinä on monimuotoinen deeteeläisten ryhmämme, jonka kokosimme ideoimaan DT-2030-visiota.

Henkilöstön vaihtuvuus oli kokonaisuudessaan maltillista. Konsernitasolla vaihtuvuus laski ja oli 13 prosenttia, mikä johtui Kiinan huomattavasti alhaisemmasta vaihtuvuudesta.

Hienoinen kasvu muiden alueiden vaihtuvuudessa liittyi odotettua korkeampaan vaihtuvuuteen Suomessa. Kasvu oli seurausta koronapandemian jälkeisestä työmarkkinoiden liikehdinnästä ja kilpailusta tiettyillä teknisillä osaamisaloilla. Esimerkiksi ohjelmisto- ja laiteohjelmistoasiantuntijoista on maailmanlaajuisesti kova kysyntä ja kilpailu useilla eri teollisuuden aloilla.

Onnistuimme kuitenkin rekrytoimaan uusia osaajia useisiin avaintoimintoihin. Erityisen ilahduttavaa oli, että onnistuimme rekrytoimaan ja perehdyttämään ennätysmäärän harjoittelijoita tilikauden 2022 aikana. Heistä valtaosa jäi yhtiömme palvelukseen harjoittelujaksonsa päätyttyä. Tämä auttaa meitä tasapainottamaan osaamispohjaamme tukemaan yhtiön tulevaa kasvua ja kehitystä.

Jatkamme työtämme osaavien työntekijöidemme sitouttamiseksi ympäri maailmaa. Avainteemoiksi on määritelty johtajuustaitojen, palautekulttuurin ja toimintojen välisen yhteistyön lisäkehittäminen.

Arvoista teoiksi

Haluamme, että kaikilla on kirkkaana mielessä millainen yhtiö DT on arvonäkökulmasta ja kuinka ilmennämme arvojamme päivittäisessä toiminnassamme. Meille arvot ovat yrityskulttuurimme kivijalka. Arvomme – integrity, simplicity, driven, ja result – tukevat missiotamme, kertovat, mitä me edustamme, ohjaavat tapaamme tehdä työtä, auttavat meitä tekemään oikeita päätöksiä sekä houkuttelevat ja sitouttavat niin nykyisiä kuin tulevia osaajiamme.

Tarkensimme arvokuvauksia ja määrittelimme niitä vastaavat toimintamallit vuonna 2021. Saimme arvoprojektimme päätökseen vuoden 2021 lopussa, ja projektin tulokset jaettiin työntekijöidemme kanssa. Viestintä ulkoisille sidosryhmille aloitettiin vuoden 2022 alussa. Olemme vuoden 2022 aikana jatkaneet arvopohjaisen toiminnan edistämistä ja jalkauttamista henkilöstöprosesseihimme.

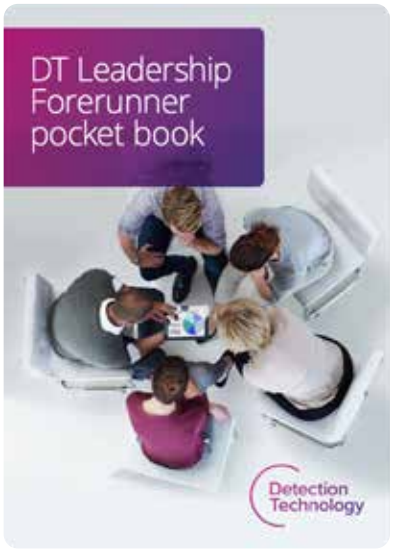
Olemme ottaneet arvomme ja arvopohjaiset toimintamallit osaksi työntekijöidemme kehityskeskusteluja, jotta saisimme jokaisen sitoutettua arvojamme vastaavaan toimintaan. Uuden mallin mukaisia kehityskeskusteluja alettiin käydä ensimmäistä kertaa vuonna 2022.

Arvoihimme ja niihin perustuviin toimintatapoihin on kiinnitetty erityishuomiota johtamisen kehittämisessä. Olemme integroineet arvoihimme perustuvat toimintatavat johtamisperiaatteisiimme ja -käytäntöihimme, ja johtamiskehittämisohjelmamme ovat olleet arvolähtöisiä.

Ensimmäinen Values Champion -palkinto jaettiin vuoden 2022 toisella vuosipuoliskolla. Palkinto lanseerattiin vuoden 2022 alussa, ja yhtiön henkilökunta ehdottaa kandidaatteja ja johto valitsee voittajan puolen vuoden välein. Palkinnon tarkoituksena on korostaa arvojen tärkeyttä ja antaa tunnustusta arvolähtöisestä toiminnasta, joka ylläpitää ja kehittää yrityskulttuuriamme.

Uudistimme kokouskäytäntöjämme tukemaan paremmin arvopohjaista toimintaa vuoden 2022 toisella vuosipuoliskolla. Maailmanlaajuiset menettelytavat määriteltiin yhdessä henkilökuntamme kanssa.

Lisäksi arvotietoisuutta on edistetty jakamalla työntekijöiden tarinoita ja näkemyksiä, jotka kuvaavat arvoja käytännön toiminnassa. Lisäksi arvomme olivat merkittävässä roolissa laatukuukauden eri aktiviteeteissa marraskuussa.



DT Leadership Forerunner -taskukirja julkaistiin terävöittämään johtamis- ja tiimityötaitojamme alkuvuodesta 2023. Se sisältää useita kentällä testattuja työkaluja ja menetelmiä jokapäiväiseen käyttöön.

Vuonna 2023 jatkamme DT:n arvoihin perustuvien toimintamallien sisäistä edistämistä ja toimeenpanoa globaaleissa henkilöstöprosesseissamme ja -käytännöissämme, kuten rekrytoinnissa ja uusien työntekijöiden perehdytyksessä. Ensimmäisenä arvopohjainen toimintamalli otetaan osaksi rekrytointiprosessia.

DT Heartbeat -pulssikysely

Mittaamme työntekijäkokemusta ja keräämme palautetta arvopohjaisesta toiminnasta uudella DT Heartbeat -pulssikyselyllä. Pulssikyselyn konsepti ja menettelytapa määriteltiin vuonna 2022, ja siitä on jo tullut tärkeä osa jatkuvasti kehittyvää palautekulttuuriamme.

Pulssikyselyn avulla saamme syvällisempää tietoa nopeammin ja voimme ryhtyä nopeasti tarvittaviin kehitystoimenpiteisiin. Voimme pulssikyselyn avulla myös verrata suoriutumistamme suhteessa alan muihin toimijoihin ja viestiä kehityksestämme ulkoisille sidosryhmille.

Puolivuosittainen pulssikysely lanseerattiin toukokuussa 2022, ja tilikauden aikana kysely on toteutettu kahdesti. Ensimmäinen kysely tehtiin toukokuussa ja toinen marraskuussa. Vastausprosentti oli erinomainen 93 % molemmilla kerroilla.

Jatkuvan kehityksen lähtötaso on määritelty näiden kyselyiden perusteella. Vuotuinen keskiarvotuloksemme oli 3,3 asteikolla 1–4. Palaute on analysoitu ja kehitystoimenpiteistä sovittu yhdessä henkilöstömme kanssa.

Johtajuustaidot tähtäimessä

Olemme sitoutuneet kehittämään henkilöstöämme ja tarjoamaan heille oppimismahdollisuuksia. Detection Technologyn kehittämisohjelmat perustuvat arvoihin ja monimuotoisuuteen. Ohjelmat järjestetään pääsääntöisesti sisäisesti, ja niiden sisältö on huolellisesti räätälöity vastaamaan tarpeitamme. Arvostamme myös työssäoppimista ja työkiertoa.

Jatkoimme johtamistaitojen kehittämistä vuonna 2022. Kaikki linjajohtajamme olivat osallistuneet DT Leadership Forerunner -kehitysohjelmaan katsauskauden loppuun mennessä. Ohjelma pilotoitiin vuonna 2021, ja siihen on osallistunut 70 päällikköä eri toiminnoista ja yksiköistä.

Ohjelman tavoitteena oli koota linjaesimiehet ja muita johtohenkilöitä yhteen tutkimaan käytännön johtajuuteen liittyviä aiheita ja siten luoda DT:n monimuotoisille tiimeille yhtenäinen johtamiskulttuuri. Ohjelma tarjosi käytännönläheisiä työkaluja ja menetelmiä sekä työtapoja johtajuuteen, mitkä ovat vahvistaneet eri toimipaikkojen välistä yhteyttä ja vuorovaikutusta. Oppimisryhmiä tiedonjaon helpottamiseen ja vertaisohjaukseen perustettiin myös koulutuksen ulkopuolella.

Jatkoimme vuonna 2022 DT:n johtoryhmän jäsenille suunnattua Leading High Performance -kehitysohjelmaamme. Lisäksi DT liittyi Network Mentoring -verkostomentorointi ohjelmaan. Ohjelmassa on DT:n lisäksi mukana seitsemän muuta yhtiötä, ja sen tarkoituksena on helpottaa henkilöstön kehittymistä ja oppimista eri aloilla.

Olemme päättäneet jatkaa johtamistaitojen kehittämistä järjestämällä linjaesimiehille ja asiantuntijoille lisää käytännön koulutusta. Kohderyhmälle tarjotaan käytännönläheisiä taitoja ja menettytapoja johtajuuteen, palautteen antoon ja viestintään liittyen.

Muita kohokohtia

Henkilökuntamme, valmiussuunnitelmamme ja reaaliaikaisen johtamisemme ansiosta onnistuimme pitämään päätuotantoyksikkömme tuotannon käynnissä, kun koronapandemia eskaloitui Pekingissä marraskuussa 2022. Yhtiömme oli yksi BDA-alueen (Beijing Economic-Technological Development Area) yhtiöistä, jotka saivat jatkaa tuotantoa suljetun kierron menetelmällä. Näin pystyimme varmistamaan toimitukset asiakkaillemme.

Suljetun kierron menetelmä otettiin käyttöön 22. marraskuuta, ja se lopetettiin 11. joulukuuta. Erinomainen toiminta näiden 20 päivän suljetun kierron aikana on konkreettinen esimerkki henkilökuntamme aidosta sitoutumisesta, arvopohjaisesta toiminnasta sekä eri toimintojen rajat ylittävästä tiimityöstä.

Uuden Nanjingin yksikkömme toiminta käynnistyi vuoden alussa. Ensimmäiset rekrytoinnit on tehty, mutta Kiinan koronarajoitukset rajoittivat rekrytointisuunnitelman toteuttamista. Tavoitteemme on kehittää Nanjingin yksiköstä ohjelmisto-, laiteohjelmisto-, algoritmi- ja elektroniikkakehityksen osaamiskeskus.

Toinen merkittävä organisaatiomuutos vuoden 2022 aikana oli globaalien T&K-osaamiskeskusten perustaminen vahvistamaan globaalia toimintamallia ja tukemaan osaamisen kehittämistä eri teknikan aloilla. Muutoksen tavoitteena on edistää DT-2025-strategiaa.

Kohokohtia henkilöstön kehittämisohjelmistamme

Ohjelma	Alkanut	Osallistujia vuoden 2022 loppuun mennessä
Six Sigma Kohderyhmä: toimihenkilöt	**2010**	217
Lean-tuotanto, perustuu Toyotan tuotantojärjestelmään (TPS)	**2016**	89
Leading High Performance -kehitysohjelma	**2021**	8
DT Leadership Forerunner Kohderyhmä: kaikki päälliköt	**2021**	70

Nasdaq ESG Transparency Partner -sertifiointi toistamiseen

Loppuvuonna yhtiömme sai toistamiseen Nasdaq ESG Transparency Partner -sertifioinnin. Sertifikaatti annetaan yhtiöille, jotka raportoivat ympäristöasioistaan ja yhteiskuntasuhteistaan sekä hallinnostaan läpinäkyvästi nykyisille ja tuleville sijoittajille ja asiakkaille. Nasdaq ESG Matrix ESG -osa-alueet on sisällytetty yhtiön vastuullisuusagendaan.

DT:n tapa johtaa vastuullisuutta

Detection Technologyn tapa johtaa liiketoimintaa vastuullisesti kumpuaa yhtiömme visiosta, missiosta ja arvoista: integrity, simplicity, driven ja result. Detection Technologyn lähestymistapa on liiketoimintalähtöinen ja linkittyy tiivisti yrityskulttuuriin, joka tähtää ainutlaatuiseen asiakaskokemukseen ja erinomaiseen laatuun. Siinä kiteytyy, miten ihmisiä ja ympäristöä on kohdeltava, ja kuinka taloudellista suorituskykyä on edistettävä nyt ja tulevaisuudessa.

Yritysvastuumme noudattaa sertifioituja ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 13485:2016 -standardeja, ja yhtiö tunnustaa Responsible Business Alliancen (RBA) eettisen ohjesäännön ja noudattaa sitä liiketoiminnassaan. RBA:n eettinen ohjesääntö koostuu sosiaalisista, ympäristö- ja eettisistä standardeista, jotka noudattavat kansainvälisiä lakeja ja käytäntöjä. Näitä ovat muun muassa ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n kansainväliset työstandardit, OECD:n suuntaviivat monikansallisille yrityksille sekä ISO- ja SA-standardit.

Eettisen ohjesäännön periaatteet ja monet muut yhtiön toimintaperiaatteet ohjaavat työntekijöidemme jokapäiväistä työtä. Yhtiön laatu-, ympäristö-, liike-etiikka-, henkilöstö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka muodostavat yhtiön eettisen ohjesäännön. Nämä käytännöt varmistavat, että työolosuhteet ovat turvalliset, henkilöstöä kohdellaan kunnioittavasti ja arvokkaasti ja että liiketoiminnan johtaminen on ympäristöystävällistä ja eettistä.

Johtomme ja työntekijämme ovat velvollisia noudattamaan eettistä ohjesääntöä ja edistämään sen mukaista toimintaa liiketoimintaympäristössämme. Edellytämme, että toimittajamme ja muut yhteistyökumppanimme noudattavat samoja standardeja omassa liiketoiminnassaan, ja pyrimme varmistamaan, että myös ne edellyttävät samaa omilta yhteistyökumppaneiltaan.

Eettinen ohjesääntö löytyy verkkosivuiltamme: www.deetee.com/company/sustainability

RBA

Responsible Business Alliance (RBA) on voittoa tavoittelematon koalitio, johon kuuluvat yritykset ovat sitoutuneet parantamaan sosiaalisia, ympäristö- ja eettisiä olosuhteita maailmanlaajuisissa toimitusketjuissaan. RBA on perustettu vuonna 2004, ja se tunnettiin aikaisemmin nimellä Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC).

www.responsiblebusiness.org

DT liittyi Ahlström Collective Impact -verkostoon: parempi maailma tuleville sukupolville

ACI-jäsenenä olemme tukeneet muun muassa Ukrainan lasten ja perheiden terveyttä ja ravitsemusta.

Yhtiöstämme tuli Ahlström Collective Impact (ACI) -verkoston jäsen alkuvuodesta 2022. ACI on kansainvälisesti tunnettu verkosto, joka yhdistää julkisesti listattuja ja yksityisiä yrityksiä, säätiöitä, osakkeenomistajia ja työntekijöitä toimimaan yhdessä UNICEF Finlandin kanssa lasten oikeuksien puolesta ja suuremman globaalin vaikuttavuuden saavuttamiseksi.

UNICEFin ja ACI:n kautta ja kanssa meillä on kansainvälinen verkosto todellisia muutoksentekijöitä, jotka uskovat yhteistyön voimaan. Verkostolla on palava halu ja rohkeutta ajaa yhteiskunnallisia muutoksia ympäri maailmaa tulevien sukupolvien hyväksi.

ACI-jäsenenä olemme tukeneet muun muassa Ukrainan lasten ja perheiden terveyttä ja ravitsemusta. Lisäksi vietimme lasten oikeuksien viikkoa marraskuussa. Kampanjan tavoitteena oli kasvattaa sekä henkilöstömme että sidosryhmiemme tietoisuutta lasten oikeuksista ja niiden saavuttamisesta. Viikkoa ja sen sanomaa edistettiin virtuaalisesti, minkä lisäksi järjestimme useita erilaisia aktiviteetteja eri toimipaikoillamme.

ACI investoi yli miljoona euroa lasten hyvinvointiin vuonna 2022. ACI lahjoitti 700 000 euroa UNICEFin kansainväliseen koulutusohjelmaan. Lisäksi ACI-verkosto keräsi lähes 300 000 euroa ukrainalaisille lapsille.

ACI-verkosto edistää YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. ACI:n lahjoitukset ohjataan UNICEFin ohjelmiin, jotka tukevat vuosittain valittuja kestävän kehityksen tavoitteita.

ACI on Eva Ahlströmin säätiön aloite, ja se perustettiin vuonna 2020. Tällä hetkellä verkoston yritysjäseniä ovat Antti Ahlström Perilliset, Ahlström Capital, Ahlström Invest, Ahlstrom-Munksjö, Avain Yhtiöt, Destia, Detection Technology, Enics, Glaston, M&J Recycling, Suominen, Eva Ahlströmin säätiö ja Walter Ahlströmin säätiö.

Opi lisää ›

Tapahtumat 2022

2022

1. TAMMIKUUTA

DT:n Nanjingin yksikkö aloitti ensimmäisen toimintavuotensa. Ohjelmisto-, algoritmi-, laiteohjelmisto- ja elektroniikkaosaamiseen keskittyvä yksikkö edistää tarjoaman kehittämistä beyond hardware -tavoitteen mukaisesti.

17. HELMIKUUTA

DT:stä tuli Ahlström Collective Impactin (ACI) jäsen. ACI on kansainvälisesti tunnettu verkosto, jonka puitteissa yritykset, säätiöt, osakkeenomistajat ja työntekijät toimivat yhdessä Suomen UNICEFin kanssa tulevien sukupolvien hyväksi.

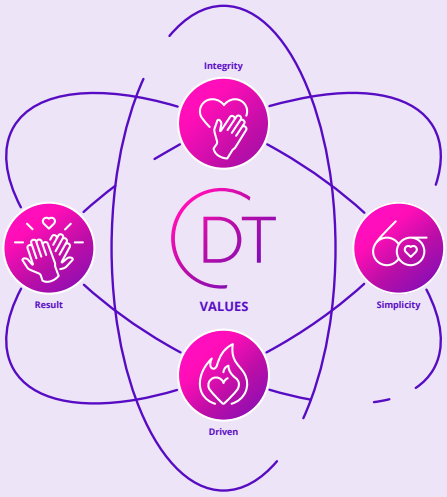
Lue lisää ›

AHLSTRÖM COLLECTIVE IMPACT FOR unicef

31. TAMMIKUUTA

DT julkaisi uudelleen määritellyt arvonsa ja arvoja vastaavat toimintamallit. Integrity, simplicity, driven ja result ovat DT:n yrityskulttuurin kulmakiviä, ja näitä arvoja noudattaen yhtiö pyrkii parantamaan asiakas-, omistaja- ja työntekijäkokemusta.

Lue lisää ›



16. KESÄKUUTA

DT lanseerasi Beyond hardware -strategisen tavoitteensa mukaisesti myDT+-palveluportfolion parantamaan ainutkertaista asiakaskokemusta ja kestävää kehitystä. DT on alan ensimmäinen toimija, joka tarjoaa kattavan palveluvalikoiman röntgenilmaisinratkaisuille.

Lue lisää ›

myDT+

16. KESÄKUUTA

DT julkisti verkossa ja paikan päällä palvelevan Customer Experience Center (CEC) -konseptin, ja ensimmäinen CEC avautui Wuxin toimipisteessä Suur-Shanghain alueella. CEC perustettiin sovellusten testaamiseksi, uusien ratkaisujen pilotoimiseksi ja yhteisen arvon luomiseksi.

Lue lisää ›

13. HEINÄKUUTA

DT esitteli standardi- ja asiakaskohtaisesti räätälöityjä lääketieteen CT- ja kirurgisen kuvantamisen ilmaisinratkaisujaan ECR-messuilla Wienissä Itävallassa.

1. MARRASKUUTA

DT aloitti viettämään laatukuukautta, jonka tavoitteena oli parantaa laatutietoisuutta, tunnistaa kehityskohteita ja vahvistaa kaikkien työntekijöiden sitoutumista laatuun.

QUALITY MONTH
DT

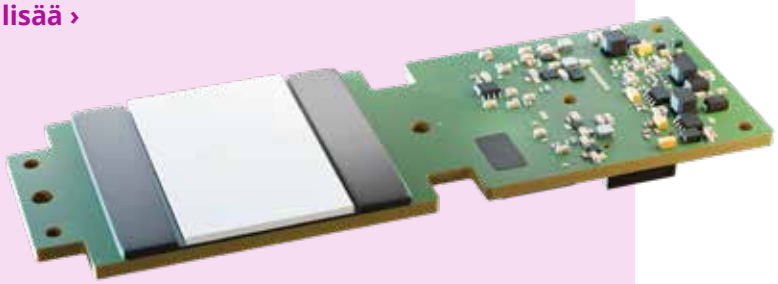
9. SYYSKUUTA

DT jakoi ensimmäisen Values Champion -palkinnon. Palkintoseremonia aloitettiin globaalisti verkossa, ja juhlinta jatkui eri toimipaikoilla.

9. MARRASKUUTA

DT täydensi lääketieteen CT-standarditarjoamaa julkaisemalla X-ACE 16 HD:n. DT erottuu kilpailijoistaan ainoana markkinoilla, joka mahdollistaa standardiratkaisuhankinnat yhden pysähdyksen taktiikalla kaikkiin lääketieteen CT-kuvantamisen segmentteihin.

Lue lisää ›



2023

27. MARRASKUUTA

DT markkinoi lääketieteen CT-standardiratkaisujaan, kuten X-ACE, ja pyrkimystään edelläkävijäksi myös staattisissa ja fotonilaskentaan perustuvissa CT-ratkaisuissa RSNA-messuilla Chicagossa Yhdysvalloissa.

29. JOULUKUUTA

DT ilmoitti laajentavansa tuotantoaan Oulussa pystyäkseen tarjoamaan laajemman valikoiman EU-alkuperätuotteita. Laajennus mahdollistaa nopeamman palvelun ja toimitukset asiakkaille Aasian ulkopuolella sekä kustannussäästöjä Yhdysvaltojen tullimaksuissa.

Lue lisää ›

PROGRES

myDT+

Uusi palveluportfolio tukee asiakaskokemusta ja kestävää kehitystä

Viime vuoden kesäkuussa lanseerasimme myDT+-palveluportfolion ainutlaatuisen asiakaskokemuksen ja kestävän kehityksen parantamiseksi. Olemme tuotteistaneet kattavan palveluvalikoiman tehostaaksemme yhden pysähdyksen taktiikalla tehtyjen ilmaisininvestointien tuomia etuja, varmistaaksemme, että asiakkaamme saavat investoinneilleen parhaan mahdollisen vastineen sekä taataksemme ilmaisinratkaisuidemme pitkäikäisyyden ja uudelleenkäytettävyyden.

myDT+-palveluportfolio parantaa teollisuuden, turvallisuuden ja lääketieteen röntgenkuvantamisjärjestelmien suorituskykyä, lyhentää markkinoilletuloaikaa, lisää käyttöaikaa, pidentää käyttöikää, säästää kokonaiskustannuksia ja tukee kestävää kehitystä. myDT+-palveluportfolio tarjoaa lisäarvoa tuottavaa asiakastukea aina uusien teknologioiden pilotoinnista ja esikehityksestä tuotteen elinkaaren loppuun ja ilmaisinratkaisuiden kierrätykseen.

Tätä röntgenkuvantamisalalla ainutlaatuista palvelutarjoamaa kehitetään ja laajennetaan markkinatarpeita vastaavasti. Olemme jälleen kerran uranuurtajia alallamme, sillä olemme ensimmäinen toimija, joka tarjoaa huolellisesti tuotteistettuja palveluita röntgenilmaisinratkaisuille. Palveluportfoliomme saa meidät erottumaan kilpailijoistamme toimijana, joka tarjoaa kaikki tarvittavat röntgenilmaisin ratkaisut yhden pysähdyksen taktiikalla.

Olemme jo tarjonneet ilmaisinmoduuleita, lukuelektroniikkaa, ohjelmistokirjastoja ja kaikkia tarvittavia lisälaitteita – ja nyt kirsikkana kakun päällä myös palveluita. Tämä tekee ilmaisimien optimoinnista, kehityksestä, hankinnasta, integroinnista ja ylläpidosta asiakkaillemme helpompaa.

Beyond hardware

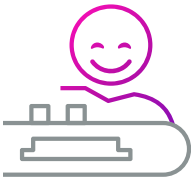
Beyond hardware -strategisen tavoitteemme mukaisesti pyrimme täydentämään portfoliotamme korkeamman jalostusasteen ilmaisinratkaisuilla, joissa ohjelmistoilla ja algoritmeilla on aikaisempaa merkittävämpi rooli. Tämän lähestymistavan mukaisesti pyrimme tuotteistamaan laitteiden lisäksi myös ohjelmistoja ja palveluja.

Olemme jo yli 30 vuoden ajan olleet ilmaisinratkaisuiden kehityksen ja teollistamisen uranuurtajia – nyt voimme ylpeänä sanoa, että olemme myös palveluammattilaisia. Yksi esimerkki sitoutumisestamme ja ammattimaisesta otteestamme palveluihin on Design for Serviceability (DFS) -lähestymistapamme, joka on integroitu osaksi tuotekehitysprosessiamme.

Tuotteen huollettavuuden suunnittelu alkaa heti uuden tuoteprojektin käynnistyessä. Tämän kokonaisvaltaisen lähestymistavan mukaisesti varustamme röntgenlaitteita laadukkailla ilmaisinratkaisuilla ja palveluilla.

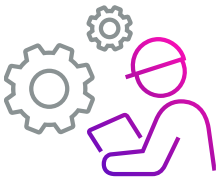
Ensimmäisessä vaiheessa lanseerasimme tavanomaisten takuu- ja myyntisopimusehtojen lisäksi seuraavat palvelut:

Sovellustestaus
auttaa löytämään ja evaluoimaan optimaaliset ilmaisinratkaisut hyvissä ajoin ennen röntgenjärjestelmän määrittelyiden jäädyttämistä ja investointipäätöstä.



Käyttöönotto
varmistaa nopean ja laadukkaan hyväksyntätestauksen ja ilmaisimien integroinnin röntgenkuvantamisjärjestelmiin.

24/7-asiakastuki
tehostaa palvelua ja vianhakua verkossa ja paikan päällä.

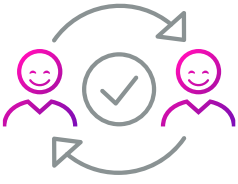


Korjauspalvelu
maksimoi käyttöiän ja minimoi seisokit, koska varaosat ja tekninen tuki toimitetaan nopeasti.

Vikaantumisanalyysillä
määritellään vian syy ja nopeutetaan korjaavia toimenpiteitä.

Pidennetty takuu
suojaa yllättäviltä korjauskustannuksilta jopa viiden vuoden ajan.

Varastointi
mahdollistaa joustavan puskuroinnin, toimitukset ja läpimenoajat.



Koulutus
joko etä- tai lähikoulutuksena parantaa ilmaisinratkaisuihin liittyvää tietotaitoa ja sovellusten optimointia.

CEC perustettu tehostamaan arvonluontia

Osana palveluportfoliotamme lanseerasimme sekä verkossa että paikanpäällä palvelevan Customer Experience Center (CEC) -konseptin ja ensimmäisen toimipaikalla sijaitsevan Customer Experience Centerin Wuxiin parantaaksemme asiakkaidemme arvonluontia globaalisti. CEC perustettiin tehostamaan sopivien ilmaisinratkaisujen verifiointia asiakaskohtaisiin sovelluksiin, konseptien testaamiseksi, kehitteillä olevien ratkaisujen esittelemiseksi ja koulutusten pitämistä varten.

CEC-konsepti mahdollistaa teollisuus- ja turvallisuussovellusten reaaliaikaisen testaamisen niiden todellisessa käyttöympäristössä. Teollisen kuvantamisen testattavat sovellukset voisivat olla esimerkiksi lasisirujen havaitseminen juoma- ja ruokapakkauksista, akkujen ja muiden ajoneuvojen osien ainetta rikkomaton koestus (NDT) ja mikä tahansa näiden väliltä.

Aurora XS -tuotteemme evaluointi kaupunkiympäristöjen turvallisuusjärjestelmiin voisi puolestaan olla ihanteellinen esimerkki turvallisuusalan sovellustestauksesta. Olipa sovellus mikä tahansa, löydämme siihen parhaan mahdollisen ilmaisinratkaisun yhdessä.

Innovointia tukemaan

CEC tehostaa kuvantamisparametrien optimointia, ohjelmistojen ja algoritmien kehitystä ja tarvittavaa arviointia hyvissä ajoin ennen kuin röntgenjärjestelmän määrittelyt on jäädytettävä. Uskomme, että palvelumme auttaa löytämään sekä toiminnallisesti että kustannuksiltaan optimaalisia ratkaisuja ja nopeuttamaan röntgenjärjestelmien markkinoille tuloa kaikissa tuotesegmenteissä aina perustuotteista premium-segmentin tuotteisiin.

CEC-konsepti tehostaa sekä verkkopohjaista että henkilökohtaista kanssakäymistä, ja se sisältää mahdollisuuden räätälöidä vierailut asetettujen tavoitteiden pohjalta. Käytettiinpä sitä verkkopohjaisesti tai paikan päällä, CEC tarjoaa paikan tehdä yhteistyötä ja verkottua tietotaidon lisäämiseksi, innovoinnin tukemiseksi ja strategisten kumppanuuksien luomiseksi. Se on myös mitä suurimmassa määrin mielentila, joka osoittaa, että asiakkaat ovat kaiken toimintamme keskiössä.

Oulun tuotantoa laajennetaan EU-alkuperätuotteiden lisäämiseksi

Ilmoitimme vuoden 2022 lopulla laajentavamme tuotantoamme Oulussa, jotta voimme tarjota laajemman valikoiman EU-alkuperätuotteita ja parantaa asiakaskokemusta. Uskomme, että tämä strateginen päätös tekee yhtiöstämme globaalisti kilpailukykyisemmän.

Laajennuksen myötä voimme palvella eurooppalaisia ja amerikkalaisia asiakkaitamme entistä paremmin. Tuotanto Oulussa mahdollistaa nopeamman palvelun ja toimitukset asiakkaillemme Aasian ulkopuolella sekä kustannussäästöjä Yhdysvaltojen tullimaksuissa. Huomionarvoista on, että laajennus on tärkeä myös riskien hallinnan ja osaamisen kehittämisen näkökulmasta.

Oulun tuotanto tulee olemaan modulaarinen ja kysynnän mukaan joustavasti skaalautuva. Tavoitteenamme on tuottaa noin kymmenen prosenttia vuotuisesta liikevaihdosta Oulun yksikössä laajennuksen valmistuttua. Laajennuksella ei ole suoria vaikutuksia yhtiön muiden yksiköiden valmistuskykyyn tai -kapasiteettiin.

Tuotannon laajennustyöt käynnistetään vuoden 2023 toisen vuosineljänneksin aikana ja saadaan päätökseen vuoden 2023 lopussa. Tuotanto alkaa vuoden 2024 alkupuolella.

Loppukokoonpanoa ja testausta

Oulussa keskitymme tiettyjen tuoteperheiden loppukokoonpanoon ja testaukseen, kun taas muut valmistusvaiheet tehdään volyymituotantolaitoksissamme Kiinassa. Ensimmäisessä vaiheessa mukautamme Oulun tuotannon tukemaan viivaskannaustuoteperheiden, eli X-Scan-sarjan tuotteiden kokoonpanoa, ja tuikeaineiden asennusta. Tämän jälkeen rakennetaan kyvykkyydet ilmaisinkorttien ja tasopaneeli-ilmaisimien piensarjatuotannolle.

Ensimmäisen vaiheen tavoitteiden saavuttamiseksi kaksinkertaistamme puhdastilamme ja perustamme kokoonpanolinjan turvallisuus- ja teollisuusalan tuotteillemme. Uudistettuun puhdastilaan rakennetaan erillinen tuikeaineiden asennus- sekä pinnoitustilat.

Olemme tunnettuja joustavasta huippuluokan tuotannostamme. Oulun liiketoimintamme on suunniteltu tukemaan nopeita muutoksia tuotantomäärissä ja tuotevalikoimissa, ja se toimii samojen korkeiden standardien mukaan kuin muutkin tuotantoyksikkömme.

Yhtiöllämme on volyymituotantoyksikkö Pekingissä sekä palvelu- ja tuotantoyksikkö Wuxissa Kiinassa. Lisäksi yhtiöllä on monienergiatuoteperheen (ME) piensarjatuotantoa Moiransissa Ranskassa. Oulun yksikkö on tukenut uusien tuotteiden tuotannollistamista (NPI) vuodesta 2014.

Röntgenkuvantamisen luottokumppani

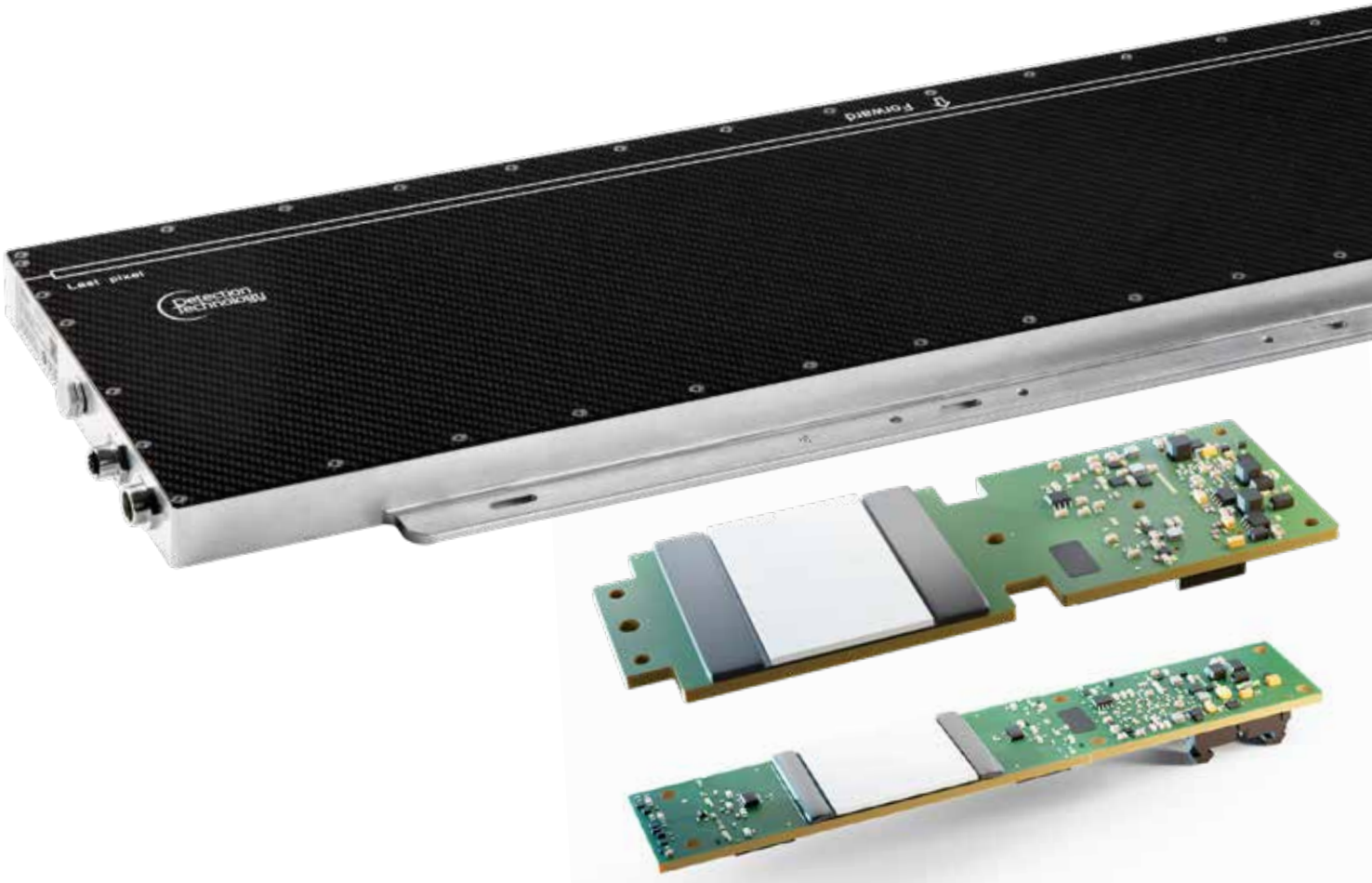
Terveyden ja turvallisuuden takaamiseksi varustamme röntgenlaitteita korkealaatuisilla ilmaisinratkaisuilla ja palveluilla. Ratkaisumme ovat luotettava valinta lääketieteen, turvallisuusalan ja teollisuuden kuvantamiseen. Ainoana markkinoilla tarjoamme yhden pysähdyksen taktiikalla ratkaisuja kaikkiin ilmaisintarpeisiin.

Tarjoamme vakioituja ja räätälöityjä ilmaisimia röntgenlaitevalmistajille ja järjestelmäintegraattoreille. Ratkaisumme ulottuvat sensorikomponenteista optimoituihin ilmaisinjärjestelmiin, joissa on mikropiirejä, elektroniikkaa, mekaniikkaa, ohjelmistoja ja algoritmeja.

Ratkaisumme täyttävät tiukimpien sovellusten, kuten huippulaatuisten tietokonetomografiajärjestelmien (CT), suorituskyky- ja luotettavuusvaatimukset. Lisäksi tuotteemme perustuvat modulaarisiin, skaalattaviin ja helposti mukautettaviin arkkitehtuureihin.

Tiedämme, että pienillä yksityiskohdilla on suuri merkitys, ja siksi pyrimme huolellisella suunnittelulla aina parhaaseen laatuun. Kun kyseessä on ihmisten terveys ja turvallisuus, vain luotettavat ja kestävät ratkaisut ovat hyväksyttäviä.

Teknologiallamme tehdään yli kaksi miljardia tarkastusta päivittäin, ja niiden määrä kasvaa nopeasti. Meidät tunnetaan yrityksenä, joka tarjoaa ylivoimaisia röntgenkuvantamisratkaisuja, parasta palvelua ja joustavuutta ainutlaatuisen asiakaskokemuksen takaamiseksi — poikkeuksetta.



LÄÄKETIETEELLISET SOVELLUKSET

- Tietokonetomografia (CT)
- Hampaiden röntgenkuvaus
- Röntgenkuvaus leikkaussaleissa

TURVALLISUUSSOVELLUKSET

- Matkatavaroiden läpivalaisu
- Pakettien ja postin läpivalaisu
- Rahdin, konttien ja ajoneuvojen läpivalaisu
- Henkilöiden läpivalaisu

TEOLLISUUDEN SOVELLUKSET

- Elintarvikkeiden, lääkkeiden ja renkaiden tarkastus
- Materiaalien lajittelu maataloudessa ja metsä-, kaivos- ja kierrätysteollisuudessa
- NDT- ja CT-suurenergiasovellukset avaruus-, auto-, ilmailu- ja puolustusteollisuudessa sekä uusiutuvassa energia-, öljy- ja kaasuteollisuudessa
- Tuotannon prosessinohjaus ja laadun tarkkailu

Globaalit trendit kasvuvetureina

VÄESTÖN IKÄÄNTYMINEN
lisää investointeja terveydenhuoltoon.

TURVALLISUUDEN MERKITYKSEN KASVU
lisää julkisia ja yksityisiä investointeja turvallisuuden edistämiseen.

EKOTALOUS
lisää röntgenin kysyntää vihreiden tuotteiden ja palvelumallien yleistyessä.

KIERTOTALOUS
lisää röntgenin kysyntää kierrätyksen ja materiaalien erottelun kasvaessa.

DIGITALISAATIO JA TEKOÄLY
lisää röntgenin käytettävyyttä datan hyödyntämisen noustessa uudelle tasolle.

LAATU- JA TEHOKKUUSVAATIMUKSET
lisäävät röntgenin käyttöä materiaalien, komponenttien ja prosessien laadunvarmistuksessa.

KEHITTYVÄT MAAT
lisäävät investointeja terveydenhuoltoon ja turvallisuuteen ostovoiman ja BKT:n kasvaessa.

PANDEMIA
lisää kehittyneiden ja kehittyvien maiden investointeja terveydenhuoltoon.

RAAKA-AINEPULA
lisää röntgenin käyttöä niukempien löydösten hyödyntämisessä.

\+ Kuvantamisteknologioiden SAATAVUUS

> Röntgenillä kuvannetaan KASVAVAA määrää kohteita

LÄÄKETIETEELLINEN MARKKINA

Vuotuinen kasvu

5 %

TEOLLINEN MARKKINA

Vuotuinen kasvu

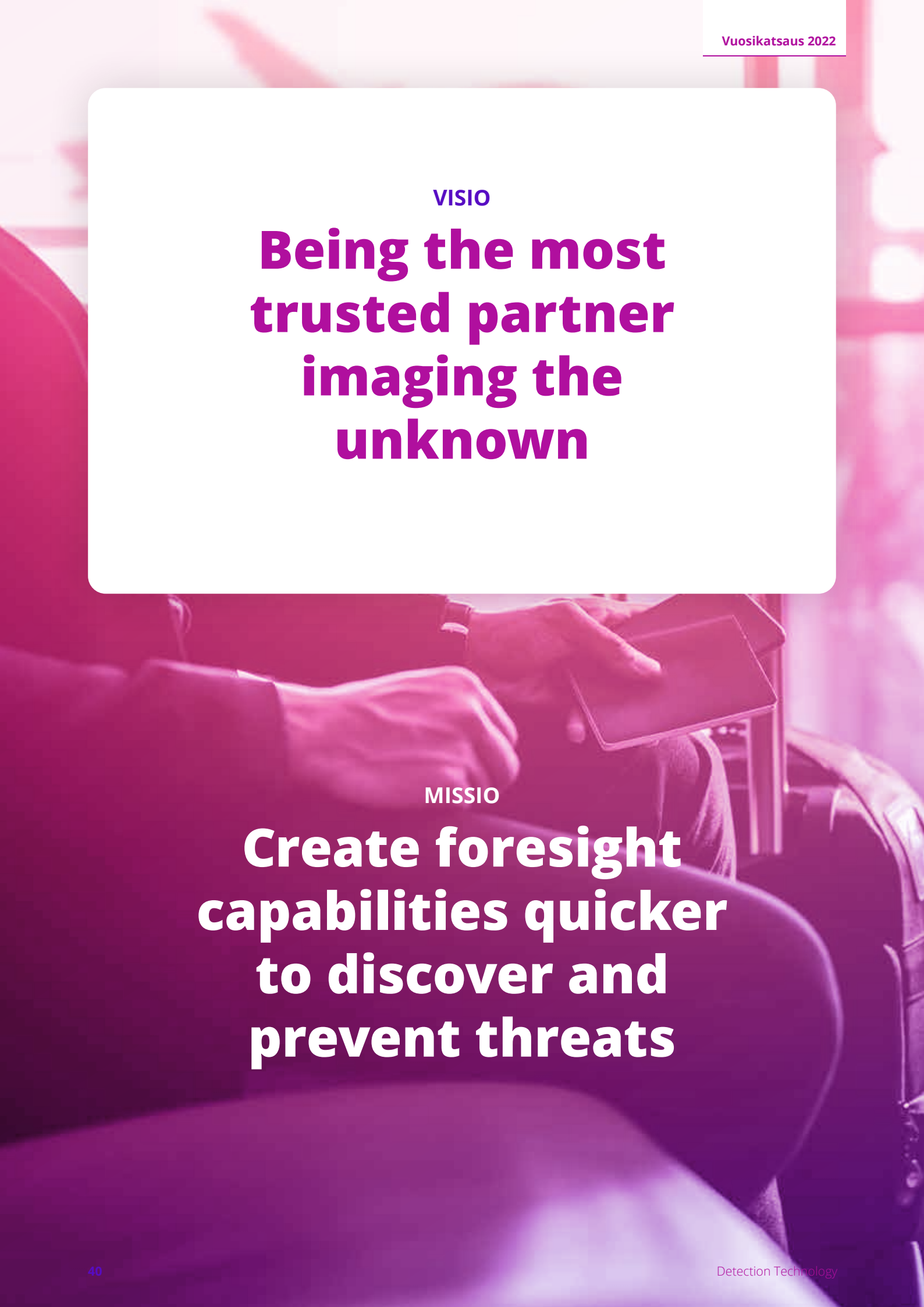
5 %

TURVALLISUUS-MARKKINA

Vuotuinen kasvu

6 %

(Ennen Covid-19-pandemian puhkeamista annettu asiantuntija-arvio.)



VISIO

Being the most trusted partner imaging the unknown

MISSIO

Create foresight capabilities quicker to discover and prevent threats

DT-2025 strategia

Strategisena tavoitteenamme on olla kasvujohtaja digitaalisissa röntgenilmaisinratkaisuissa ja merkittävä toimija muissa teknologioissa, joissa näemme hyviä liiketoimintamahdollisuuksia.

Strategiamme kulmakivet ovat keskittyminen röntgenteknologiaan, asiakas- ja laitekohtainen räätälöinti, investoinnit tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä maantieteellinen kattavuus.

Vähän pääomaa sitova liiketoimintamallimme mahdollistaa kasvun, koska keskitymme ydinosaamiseemme: teknologian kehittämiseen, suunnitteluun, kriittisiin prosesseihin, loppukokoonpanoon ja testaukseen. Tämä liiketoimintamalli mahdollistaa joustavuuden aina suunnittelusta tuotantoon ja toimituksiin.

Taloudelliset tavoitteet

KESKIPITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ
Vuotuinen myynnin kasvu
>10 %

KESKIPITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ
Liikevoittomarginaali
15 %

VUOTUINEN
Osinko tai pääomanpalautus
30–60 %

6 900 000+

Toimitettua tuoteratkaisua kaikkiaan.

1 600 000+

Toimitettua tuoteratkaisua CT-laitteisiin.

---

2 000 000 000+

Tarkastusta teknologiallamme päivittäin.

10+

Prosenttia (%) maailman väestöstä elää turvallisemmin ja terveemmin päivittäin ratkaisuidemme ansiosta.

500+

Maailmanluokan brändiä suojeltu hyödyntäen osaamistamme.

10+

Forbes Global 2000 –yhtiöiden lukumäärä asiakkaista.

20

Arvioitu globaali markkinaosuus (%) CT- ja viivaskannaussegmenteissä.

30+

Vuotta alalla palvellen teollisuuden merkittävimpiä toimijoita.

Taloudellisen raportoinnin aikataulu vuonna 2023

Vuonna 2023 Detection Technology Oyj julkaisee seuraavat talouskatsaukset:

Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuu 2023: 27.4.2023

Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2023: 3.8.2023

Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuu 2023: 27.10.2023

Varsinainen yhtiökokous on 30.3.2023 kello 15.00.

Detection Technology

Tilinpäätös

ja hallituksen toimintakertomus

2022

Hallituksen toimintakertomus

Tilikausi 2022 lyhyesti

Vuosi 2022 oli monella tavalla poikkeuksellinen. Detection Technology navigoi eteenpäin haastavassa liiketoimintaympäristössä määrätietoisesti mutta joustavasti. Poikkeuksellinen vuosi päättyi positiivisesti: yhtiön asema on entistä vahvempi, ja kasvurajoitteet ovat poistumassa.

Vuosi 2022 oli maailmanlaajuisesti poikkeuksellinen sekä poliittisesti että taloudellisesti, ja haasteita lisäsi koronapandemian jatkuminen Kiinassa. Elektronisten komponenttien saatavuushaasteet, Kiinan koronasulut, Venäjän ja Ukrainan sodan välilliset vaikutukset, inflaatio, energiakriisi, koronnostot, maailman talouskasvun heikkeneminen ja Yhdysvaltojen ja Kiinan suhteet loivat epävarmuutta. Yhtiön liiketoimintaympäristö oli vaikeasti ennustettava ja kasvulle haastava.

Kysyntä oli kuitenkin hyvä yhtiön kaikilla päämarkkinoilla. Detection Technologyn näkemyksen mukaan markkinoiden vuotuinen kasvuvauhti oli asiantuntija-arvioiden mukainen, vaikka lääketieteen markkinassa oli pehmentymistä loppuvuonna. Ennen COVID-19-pandemian puhkeamista alan asiantuntijat arvioivat maailmanlaajuisten lääketieteen röntgenkuvantamislaitemarkkinoiden kasvavan keskimäärin noin 5 % vuodessa, turvallisuussegmentin 6 % ja teollisuuden noin 5 %.

Detection Technology kasvoi markkinoita voimakkaammin. Yhtiön kokonaisliikevaihto kasvoi 10 % ja oli 99 miljoonaa euroa. Kysyntä olisi mahdollistanut hieman voimakkaamman liikevaihdon kasvun kaikissa yhtiön liiketoiminnoissa, jos globaali komponenttipula ja Kiinassa jatkuneet koronarajoitukset eivät olisi heikentäneet yhtiön toimituskykyä joko suoraan tai välillisesti. Venäjän ja Ukrainan sodalla ei ollut suoranaista vaikutusta myynnin toteumaan.

Yhtiön toimituskyky parani korvaavia komponentteja sisältävien tuotemuunnosten myötä. Yhtiö sai tuotemuutokset lähes päätökseen vuoden loppuun mennessä, ja ne kohensivat

toimituskykyä ja -varmuutta kaikissa sen liiketoiminnoissa neljänneltä vuosineljännekseltä alkaen. Komponenttipulan seurauksena Detection Technology käynnisti vuoden 2022 alussa mittavan tuotemuutosprojektin, joka on kattanut yhtiön koko tuoteportfolion mukaan lukien teollisuuden, lääketieteen ja turvallisuusalan ratkaisut.

Teollisuusmarkkinassa kysyntä jatkui hyvänä elintarvikesegmentissä ja voimistui etenkin kaivosteollisuus- ja NDT-sovelluksissa (nondestructive testing eli rikkomaton aineenkoetus). Toimituskyvyn koheneminen ja aktiiviasiakkaiden määrän kasvu kirittivät myyntiä loppuvuodesta. Teollisuusratkaisut-liiketoimintayksikön (IBU) vuosimyynti oli ennätyksellinen komponenttihaasteista huolimatta. IBU-myynti kasvoi 26 % ja oli 16 miljoonaa euroa. IBU:n osuus kokonaisliikevaihdosta oli 16 %.

Lääketieteen markkinan kasvuajureissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Sekä kehittyvillä että kehittyneillä markkinoilla lääketieteen sovellusten kysyntä kohdistui ensisijaisesti tietokonetomografia (CT) -sovelluksiin. Lääketieteellisen liiketoimintayksikön (MBU) liikevaihto laski -2 %. Komponenttipulan suorat ja välilliset vaikutukset, alihankintaketjun kertaluonteiset tekniset ongelmat toisella vuosineljänneksellä sekä koronahaasteiden pehmentämä kysyntä ja asiakasmaksujen viivästymiset neljännellä vuosineljänneksellä heikensivät myynnin toteumaa. MBU:n myynti oli 48 miljoonaa euroa ja osuus kokonaisliikevaihdosta 49 %.

Turvallisuusmarkkinan kysynnän elpyminen jatkui kaikissa sovelluksissa mukaan lukien ilmailuala. Ilmailualalla käytettävien kuvantamisratkaisuiden standardisointihankkeet jatkuivat eri mantereilla. Markkinan koko ei kuitenkaan ole vielä palautunut koronapandemiaa edeltäneelle tasolle. Kysynnän voimistumisen lisäksi Turvallisuus-liiketoimintayksikön (SBU) myynnin toteumaan vaikuttivat yhtiön kasvanut markkinaosuus CT- ja korkeamman vaatimustason viivaskannaussovelluksissa sekä uudet asiakkuudet. SBU:n liikevaihto kasvoi 23 %, vaikka komponenttipula rajoitti kasvua. SBU:n vuotuinen liikevaihto oli 34 miljoonaan euroa ja osuus kokonaisliikevaihdosta 35 %.

Liikevaihdon maantieteellisessä jakaumassa ei tapahtunut oleellisia muutoksia. Aasian ja Tyynenmeren maat (APAC) olivat yhtiön merkittävin markkina noin 72 %:n osuudellaan. Viiden suurimman asiakkaan osuus kokonaisliikevaihdosta laski hieman ja oli 51 %.

Katsauskaudella yhtiö pyrki parantamaan asiakaskokemusta ja pitämään kiinni olemassa olevista asiakkuuksista komponenttipulasta huolimatta. Asiakaskeskeisyyden ja standardiratkaisuiden ansiosta yhtiö onnistui saamaan 19 uutta asiakasta. Aktiiviasiakkaiden määrä kasvoi ja oli katsauskauden lopussa 389.

Yhtiön liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 6 % liikevaihdosta. Liiketoiminnan tukemiseen tarvitut ainutkertaiset spottiostot, logistiikkakulujen kasvu ja tuotemuutosprojekti heikensivät kannattavuutta tilapäisesti. Lisäksi tulokseen vaikutti kolmannella vuosineljänneksellä tehty myyntisaamisten arvonalentuminen todennäköiseen luottotappioon liittyen.

Detection Technology käytti paljon resursseja kasvurajoitteiden poistamiseen, mutta teki myös strategisesti merkittäviä uusia avauksia beyond hardware -johtoajatuksen mukaisesti. Yhtiö pyrkii täydentämään portfoliotaan korkeamman jalostusasteen ilmaisinratkaisuilla, joissa ohjelmistoilla ja algoritmeilla on aikaisempaa merkittävämpi rooli, ja tuotteistamaan ohjelmistoja ja palveluja.

Kesäkuussa yhtiö lanseerasi myDT+ -palveluportfolion asiakaskokemuksen ja kestävän kehityksen parantamiseksi. Yhtiö on tuotteistanut kattavan palveluvalikoiman taatakseen, että sen asiakkaat saavat investoinneilleen parhaan mahdollisen vastineen sekä varmistaakseen ilmaisinratkaisujensa pitkäikäisyyden ja uudelleenkäytettävyyden. Yhtiö odottaa portfolion kasvattavan välillisesti myös tuotemyyntiä.

Osana myDT+-palveluportfoliota yhtiö ilmoitti Customer Experience Center (CEC) -konseptin lanseerauksesta ja ensimmäisen Customer Experience Centerin avaamisesta Wuxin toimipisteessä Kiinassa. CEC tehostaa optimaalisten ilmaisinratkaisuiden löytämistä asiakaskohtaisiin sovelluksiin ja tuotekonseptien testaamista. Lisäksi CEC on ihanteellinen uusien ratkaisujen esittelemiseen ja koulutuskäyttöön sekä verkossa että paikanpäällä.

Yksi strategisesti merkittävä katsauskauden tapahtuma oli lääketieteen CT-kuvantamisen standarditarjoaman vahvistaminen. Yhtiö julkisti marraskuussa X-ACE 16 HD teräväpiirtoilmaisinratkaisun. Yhtiö on markkinoiden ainoa ilmaisintoimittaja, jonka tuoteportfolio sisältää standardiratkaisuja kaikkiin lääketieteen CT-kuvantamisen modaliteetteihin aina perussegmentistä premium-segmenttiin.

Poikkeuksellinen vuosi sai positiivisen päätöksen. Komponenttihaasteet alkoivat hellittää loppuvuodesta samalla kun Kiina purki koronarajoituksia. Kasvurajoitteet ovat poistumassa, ja yhtiön markkina-asema on entistä vahvempi. Vaikka liiketoimintaympäristössä on edelleen epävarmuutta, Detection Technologyn näkemyksen mukaan vuosi 2023 näyttäytyy kasvulle suosiollisempana.

Liikevaihto ja tuloksen kehitys

Yhtiön liikevaihto tammi-joulukuussa 2022 kasvoi 9,8 % 98,6 miljoonaan euroon (89,8). Teollisuusratkaisut-liiketoimintayksikön (IBU) liikevaihto kasvoi 25,8 % ja oli 16,1 miljoonaa euroa (12,8). Lääketieteellisen liiketoimintayksikön (MBU) liikevaihto laski -2,0 % ja oli 48,1 miljoonaa euroa (49,1). Turvallisuus-liiketoimintayksikön (SBU) liikevaihto kasvoi 23,1 % 34,4 miljoonaan euroon (27,9). MBU:n osuus liikevaihdosta oli 48,8 % (54,7 %), SBU:n 34,9 % (31,1 %) ja IBU:n 16,3 % (14,2 %).

Tammi-joulukuussa Aasian ja Tyynenmeren maiden (APAC) osuus kokonaisliikevaihdosta oli 71,9 % (74,2 %), Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) 19,4 % (17,8 %) ja Amerikoiden 8,6 % (8,0 %). Viiden suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta laski ja oli 50,6 % (55,7 %) katsauskaudella tammi-joulukuu 2022.

Katsauskaudella tammi-joulukuu 2022 liikevoitto oli 5,8 miljoonaa euroa (10,6) eli 5,9 % (11,8 %) liikevaihdosta. Kertaluontoisia eriä kirjattiin katsauskaudella 0,3 miljoonaa euroa (0,0). Liikevoitto ilman kertaluontoisia eriä oli 6,1 miljoonaa euroa (10,6), eli 6,2 % (11,8 %) liikevaihdosta.

Rahoituserät olivat -0,2 miljoonaa euroa (0,8). Tammi-joulukuun verot olivat -0,5 miljoonaa euroa (-2,0). Katsauskauden 2022 tulos oli 5,1 miljoonaa euroa (9,3). Osakekohtainen tulos oli 0,35 euroa (0,64).

Kiinalainen tytäryhtiö DT Electronic Manufacturing (Beijing) Co., Ltd. sai vuonna 2020 paikal-

lisen Korkean ja Uuden Teknologian Yrityksen (High and New Technology Enterprise) -sertifioinnin, joka alensi tuloverokannan määräaikaisesti 15 prosenttiin tavanomaisen 25 prosentin asemasta. Alempaa tuloverokantaa on sovellettu myös tilikaudella 2022. Tilikaudella 2022 kirjattiin laskennallista verosaamista 378 272 euroa asiakkaan hakeuduttua velkajärjestelyyn, josta oletettavasti aiheutuvien luottotappioiden mukaista verosaamista pidetään todennäköisenä velkajärjestelyn lopullisesti vahvistuessa.

Yhtiö on kirjannut tilikauden aikana 1,3 miljoonan euron myyntisaamisen arvonalentumisen todennäköiseen luottotappioon liittyen. Yhtiön kanadalainen asiakas rekisteröi hakemuksen velkajärjestelystä paikallisessa oikeudessa 12.10.2022. Yhtiön saamien tietojen mukaan asiakas on sittemmin mennyt konkurssiin, eikä yhtiö näin ollen odota suorituksia saataviensa kattamiseksi.

Yhtiö on kirjannut toisen vuosineljänneksen 2022 tulokseen kertaluonteisia kuluja 335 000 euroa liittyen potentiaaliseen järjestelyyn yhtiön strategiaa tukevien omaisuuserien hankkimiseksi.

Konsernin emoyhtiö on tilikauden aikana arvioinut uudelleen Ranskan tytäryhtiön Detection Technology SAS:n toiminnan. Tämän seurauksena tytäryhtiön oman pääoman tilannetta on vahvistettu ja osa emoyhtiön antamista konsernilainoista on muutettu oman pääoman ehtoisiksi sijoituksiksi tytäryhtiön omaa päämaa korottamalla. Paikallisista yhtiöoikeudellisista säännöksistä johtuen oman pääoman korotus on lopulta kirjattu aikaisempien tilikausien tappiota vähentäen alas, ja siten se on synnyttänyt kertaluonteisen tappion emoyhtiön tuloksessa. Tällä ei ole vaikutusta konsernin tulokseen. Konsernin Ranskan tytäryhtiö on strateginen sijoitus tulevaisuuden kvantamisteknologioiden ja niitä tukevien algoritmien kehittämiseen.

Taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

	Group 2022	Group 2021	Group 2020	**Parent company 2022**	Parent company 2021	Parent company 2020
Liikevaihto, 1 000 EUR	**98 580**	89 813	81 561	**27 462**	23 872	26 241
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, 1 000 EUR	**6 135**	10 580	8 877	**3 217**	3 092	4 672
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, %	**6,2 %**	11,8 %	10,9 %	**11,7 %**	13,0 %	17,8 %
Liikevoitto, 1 000 EUR	**5 801**	10 580	8 714	**3 217**	3 092	4 672
Liikevoitto, %	**5,9 %**	11,8 %	10,7 %	**11,7 %**	13,0 %	17,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	**7,5 %**	15,1 %	13,6 %	**-3,3 %**	22,1 %	24,0 %
Tulos/osake, EUR*	**0,35**	0,64	0,47	**-**	-	-
Tulos/osake (laimennettu)**, EUR	**0,35**	0,63	0,47	**-**	-	-
Omavaraisuusaste, %	**79,9 %**	80,4 %	77,3 %	**90,4 %**	92,4 %	93,3 %

** Tulos/osake -tunnusluvun laskennassa on käytetty osakkeiden painotettua keskimääräistä lukumäärää.*
*** Laimennetun tulos/osake -tunnusluvun laskennassa on käytetty laimennettua osakkeiden painotettua keskimääräistä lukumäärää.*

Rahoitusasema

Tilikauden 2022 rahoituksen rahavirta oli -4,1 miljoonaa euroa (-2,4). Tilikauden aikana maksettiin osinkoa yhtiökokouksen 30.3.2022 päätöksen perusteella 5,1 miljoonaa euroa.

Lyhytaikaisia lainoja otettiin -0,9 miljoonaa (-0,5) euroa. Korolliset nettovelat olivat -20,6 miljoonaa euroa (-27,6) vuoden lopussa. Nettovelkaantumisaste oli -28,4 % (-37,6 %).

Tammi-joulukuun 2022 liiketoiminnan rahavirta oli -0,3 miljoonaa euroa (7,1).

Yhtiöllä oli rahavaroja 23,7 miljoonaa euroa (29,8) vuoden 2022 lopussa. Yhtiö on turvannut maksuvalmiuttaan sopimalla pankkien kanssa yhteismäärältään 16,6 miljoonan euron (16,9) luottolimiiteistä. Katsauskauden lopussa käyttämätön luottolimiitti oli 13,4 miljoonaa euroa (14,7).

Tilikauden aikana yhtiön käyttöpääoma kasvoi 8,7 miljoonaa euroa. Varastot kasvoivat 3,0 miljoonaa euroa johtuen tuotannon ja toimitusten ajoittumisesta sekä komponenttipulaan varautumisesta. Lyhytaikaiset saamiset kasvoivat 5,0 miljoonaa euroa. Kasvu johtui pääosin toimitusten ajoittumisesta ja niiden kasvamisesta vuoden loppua kohti. Lyhytaikaiset velat laskivat 0,6 miljoonaa euroa. Yhtiö pyrkii lisäämään käyttöpääoman tehokkuutta eri toimenpiteillä.

Yhtiön ottamat lainat ja emoyhtiön antamat vastuusitoumukset lähipiirille on esitetty taseen liitetiedoissa.

Osakkeiden lukumäärä	**2022**	2021	2020
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	**14 655 930**	14 655 930	14 375 430
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	**14 655 930**	14 500 514	14 375 430
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, laimennettu	**14 655 930**	14 766 934	14 375 430

Tutkimus ja tuotekehitys

Tilikaudella tammi-joulukuu 2022 yhtiö kirjasi tuotekehitys (T&K) -kuluiksi 12,5 miljoonaa euroa (11,0), mikä vastaa 12,7 % liikevaihdosta (12,2 %). Kaikki T&K-kustannukset kirjataan kuluiksi.

Henkilöstö

Joulukuun 2022 lopussa Detection Technology työllisti 469 henkilöä (451). Heistä 343 työskenteli Kiinassa, 103 Suomessa, 18 Ranskassa ja 5 henkilöä Yhdysvalloissa. Katsauskaudella tammi-joulukuu 2022 henkilöstökulut olivat 23,0 miljoonaa euroa (19,2).

Henkilömäärä, palkat ja palkkiot

	Konserni 2022	Konserni 2021	Konserni 2020	**Emoyhtiö 2022**	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Keskimääräinen henkilömäärä	**464**	441	471	**100**	87	86
Palkat ja palkkiot (1 000 EUR)	**18 275**	15 100	14 306	**7 282**	6 158	5 858

Henkilöstö maanosittain

	31.12.2022	31.12.2021	Change, %
APAC	**343**	336	2,1 %
Amerikat	**5**	5	0 %
EMEA	**121**	110	10,0 %
Yhteensä	**469**	451	4,0 %

Hallitus ja johto

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten määräksi kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Carina Andersson, Richard Ingram, Pasi Koota, Henrik Roos ja Hannu Syrjälä sekä uutena jäsenenä Marion Björkstén. Hallituksen jäsen Vera Backström oli ilmoittanut, ettei ole käytettävissä uudelleenvalintaan. Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan hallituksen puheenjohtajaksi Hannu Syrjälän seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka osakkeenomistajien nimitystoimikunnan suosituksen mukaisesti.

Hallitus on nimittänyt keskuudestaan palkitsemis- ja tarkastusvaliokunnat. Palkitsemisvaliokuntaan on kuulunut Hannu Syrjälä, Marion Björkstén ja Henrik Roos. Palkitsemisvaliokunta valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Hannu Syrjälän. Tarkastusvaliokuntaan on kuulunut Pasi Koota, Carina Andersson ja Richard Ingram. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Pasi Koota.

Toimitusjohtajana on toiminut Hannu Martola. Tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Petri Kettunen.

Toimintakertomusta kirjoitettaessa Detection Technologyn johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Hannu Martola, Lääketieteellisen liiketoimintayksikön (MBU) johtaja Chen Wu, Turvallisuus-liiketoimintayksikön (SBU) johtaja Arve Lukander, Teollisuusratkaisut-liiketoimintayksikön (IBU) johtaja Juha Talasmäki, henkilöstöjohtaja Sari Holopainen, talousjohtaja Petri Hiljanen, teknologiajohtaja Jyrki Still ja tuotantojohtaja Kai Utela.

Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tilikaudelta 2022. Englannin kielinen raportti löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Yhtiökokous

Detection Technology Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2022 pidettiin 30.3.2022. Yhtiökokouksessa käsiteltiin ja päätettiin yhtiöjärjestyksessä mainittujen asioiden lisäksi seuraavat asiat:

1. Yhtiön hallitukselle päätettiin antaa valtuutus omien osakkeiden hankkimiseksi. Valtuutus on määrältään 718 750 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen saakka päättyen kuitenkin viimeistään 30.6.2023. Tilinpäätöshetkellä omien osakkeiden hankintavaltuus on kokonaan käyttämättä.

2. Yhtiön hallitukselle päätettiin antaa osakeantivaltuus, jonka mukaan hallituksella on valtuus antaa 1 437 500 kappaletta yhtiön uusia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen saakka päättyen kuitenkin viimeistään 30.6.2023. Tilinpäätöshetkellä osakeantivaltuutus on kokonaan käyttämättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikuntaan on kuulunut 1.9.2022 omistustilanteen mukaisesti toimikunnan puheenjohtajana Ahlström Capitalin toimitusjohtaja Lasse Heinonen Ahlstrom Capital BV:n edustajana sekä OP-Rahastoyhtiön hallituksen jäsen Kalle Saariaho OP-sijoitusrahastojen edustajana ja Aktia Pankin vastuullisuusjohtaja Markus Lindqvist Aktia Rahastoyhtiön sijoitusrahastojen edustajana. Detection Technologyn hallituksen puheenjohtaja Hannu Syrjälä on toiminut toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle julkaistiin 20.12.2022. Ehdotukset ja nimitystoimikunnan työjärjestys löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Detection Technologyn osakkeen keskikurssi oli 20,32 euroa tammi-joulukuussa 2022. Korkein kurssinoteeraus vuonna 2022 oli 29,30 euroa ja alin 13,85 euroa. Joulukuun lopussa päätöskurssi oli 16,90 euroa, ja yhtiön markkina-arvo oli noin 248 miljoonaa euroa.

Osakkeita vaihdettiin tammikuun 3. ja joulukuun 30. päivän välisenä aikana 1,37 miljoonaa kappaletta, mikä on 9,4 % osakkeiden määrästä. Detection Technologyn osakkeiden lukumäärä vuoden 2022 päättyessä oli 14 655 930. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita, ja yhtiökokouksen päättämä hallituksen omien osakkeiden hankintavaltuutus on kokonaa käyttämättä.

Osakkeenomistajia oli katsauskauden lopussa yhteensä 3 478. Noin 73,5 % osakkeista oli kymmenen suurimman omistajan omistuksessa. Yhtiön ulkomaisen omistuksen osuus hallintarekisterin kautta oli 14,6 % katsauskauden lopussa.

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yhtäläinen äänioikeus. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupankäyntitunnuksella DETEC.

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2022

	Shares	%
AHLSTROM CAPITAL BV	5 280 167	36,0 %
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB (PUBL) HELSINGIN SIVUKONTTORI	2 061 984	14,1 %
OP FINLAND FUND	617 376	4,2 %
SIJOITUSRAHASTO AKTIA CAPITAL	548 762	3,7 %
KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	515 000	3,5 %
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	435 737	3,0 %
MARTOLA HANNU VEIKKO	431 690	2,9 %
OP FIN SMALL CAP	401 827	2,7 %
SIJOITUSRAHASTO EVLI SUOMI PIENYHTIÖT	244 920	1,7 %
SÄÄSTÖPANKKI KOTIMAA -SIJOITUSRAHASTO	240 000	1,6 %
PENSIONSFÖRSÄKRINGSAKTIEBOLAGET VERITAS	218 000	1,5 %
NACAWI AB	186 025	1,3 %
FONDITA NORDIC MICRO CAP SIJOITUSRAHASTO	186 000	1,3 %
SIJOITUSRAHASTO SÄÄSTÖPANKKI PIENYHTIÖT	156 904	1,1 %
NORDEA HENKIVAKUUTUS SUOMI OY	153 248	1,0 %
ERIKOISSIJOITUSRAHASTO AKTIA MIKRO MARKKA	150 175	1,0 %
SIJOITUSRAHASTO AKTIA NORDIC SMALL CAP	125 000	0,9 %
CHEN WU	101 875	0,7 %
EQ POHJOISMAAT PIENYHTIÖ	93 256	0,6 %
KIRKON ELÄKERAHASTO	86 440	0,6 %
20 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	**12 234 386**	**83,5 %**
Muut omistajat	**2 421 544**	**16,5 %**
Osakkeita yhteensä	**14 655 930**	**100,0 %**

Osakeomistuksen jakauma 31.12.2022

Osakkeiden lukumäärä	Owners	%	Shares	%
1-100	2 030	58,4 %	82 239	0,6 %
101-500	992	28,5 %	247 192	1,7 %
501-1 000	204	5,9 %	157 132	1,1 %
1 001-5 000	159	4,6 %	340 050	2,3 %
5 001-10 000	28	0,8 %	205 116	1,4 %
10 001-50 000	38	1,1 %	946 944	6,5 %
50 001-100 000	9	0,3 %	622 567	4,2 %
100 001-	18	0,5 %	12 054 690	82,3 %
	3 478	**100,0 %**	**14 655 930**	**100,0 %**

Johdon ja heidän määräysvaltayhteisöiden osakeomistus 31.12.2022

	Shares	%
Hallituksen jäsenet	22 720	0,2 %
Toimitusjohtaja	466 690	3,2 %
Muut johtoryhmän jäsenet	258 959	1,8 %

Optio-ohjelmat

Detection Technologyn optio-oikeuksien 2018A1 ja 2018A2 merkintäaika päättyi 31.5.2022, ja optio-oikeuksien 2018B1 ja 2018B2 merkintäaika alkoi 2.5.2022. Kummankaan optio-ohjelman puitteissa ei tehty merkintöjä tilikaudella.

Yhtiöllä on voimassa kaksi optio-ohjelmaa: optio-ohjelma 2018 ja optio-ohjelma 2020. Optio-ohjelmien ja -oikeuksien kuvaukset ja ehdot löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Detection Technologyn hallitus päätti 2.8.2022 uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille. Tämä suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (Performance Share Plan, PSP) koostuu vuosittain hallituksen erilisellä päätöksellä alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista.

Ensimmäisen ohjelman, PSP 2022–2024, suoritusjakso alkoi elokuun alusta 2022, ja se päättyy vuoden 2024 lopussa. Sen nojalla mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana Detection Technologyn listattuina osakkeina. Suoritusmittarina on Detection Technologyn osakkeen kokonaistuoton kehitys (absolute TSR).

Jos PSP 2022–2024 -ohjelmalle, asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 270 000 osaketta. PSP 2022–2024 -ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 60 henkilöä.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön lähiajan merkittävimpiä suoria ja epäsuoria riski- ja epävarmuustekijöitä ovat Venäjän ja Ukrainan välinen sota ja sen vaikutukset Euroopan ja maailman turvallisuuteen ja talouteen, energian ja raaka-aineiden saatavuuteen ja hintoihin sekä inflaatio ja näiden seurauksena Euroopan poliittisen epävakauden lisääntyminen.

Lisäksi geopolitiikan muutokset, erityisesti USA:n ja Kiinan sekä EU:n ja Kiinan suhteiden muuttuminen, voivat vaikuttaa epäsuotuisasti yhtiön liiketoimintaan. Haasteet erikoismateriaalien ja elektronisten komponenttien saatavuudessa voivat heikentää yhtiön toimituskykyä sekä aiheuttaa lisäkustannuksia. Kiinan koronatilanne voi vaikuttaa yhtiön henkilöstön, logistiikan ja materiaalien saatavuuteen. Yhtiön asiakkaiden varastojen mahdollinen kasvu ja maailman talouden heikkeneminen voivat heikentää yhtiön myyntiä.

Muut riskit liittyvät toimimiseen kehittyvillä markkinoilla, muutoksiin kilpailukentässä, hintakilpailuun, viiden suurimman asiakkaan merkittävään osuuteen liikevaihdosta, APAC-maiden suureen osuuteen myynnistä, asiakkaiden maksuvalmiuteen, tuotteiden laatuun, uusien tuotteiden tuotannon aloittamiseen, valuuttakurssivaihteluihin, yleiseen kustannuskehitykseen erityisesti Kiinassa, henkilöstön pysyvyyteen ja osaamiseen sekä organisaation tehokkuuteen.

Konserni ei ole suojautunut valuuttamääräisiltä riskeiltä, koska konsernin myynti eri valuutta-alueille sekä ostot näiltä alueilta ovat riittävästi tasapainossa. Konsernin lainoja ei ole suojattu korkoinstrumenteilla, joten mahdolliset korkojen muutokset vaikuttavat konsernin

tulokseen. Konserni on varautunut aineellisiin ja aineettomiin vahinkoihin vakuuttamalla toimintaansa riittävässä laajuudessa.

Konserni valmistaa korkean teknologian röntgenkomponentteja, joilla on tiukat laatukriteerit ja joita käytetään erityisesti lääketieteen- ja turvallisuusalan kriittisissä sovelluksissa. Ajoittain voi olla mahdollista, että yhtiön suunnittelu-, valmistus- ja testausprosesseissa tapahtuu häiriö ja laadunvalvonta- ja varmistusmekanismit eivät toimi täydellisesti, mistä voi seurauksena olla sovitusta poikkeavien tuotteiden päätyminen asiakkaille ja edelleen yhtiölle ylimääräisiä laatukustannuksia. Tuotannossa testataan kaikki valmistettavat tuotteet, ja sekä tuotannossa että tuotekehityksessä käytetään tilastollista suunnittelun- ja valmistusprosessin seurantaa sekä erilaisia laadunvarmistus- ja testausmenetelmiä, jotka johdon näkemyksen mukaan riittävät normaalioloissa varmistamaan hyvän toimituslaadun. Konsernin avainprosessit sekä Kiinassa että Suomessa on sertifioitu ISO 9001:2015, 14001:2015 ja 13485:2016 -standardien mukaisesti.

Yhtiö toteuttaa jatkuvasti toimenpiteitä yllä mainittujen riskien hallitsemiseksi. Yrityksen johto pyrkii tavanomaisten kontrolli- ja varautumistoimenpiteiden avulla pienentämään yrityksen toiminnan jatkuvuuteen liittyvien riskien vaikutusta.

Vastuullisuus

Tilikaudella 2022 Detection Technology jatkoi vastuullisuusagendan arviointia sekä Responsible Business Alliancen (RBA) viitekehykseen pohjautuvan toimintamallinsa kehittämistä. Detection Technologyn yritysvastuu noudattaa sertifioituja ISO-standardeja, minkä lisäksi yhtiö noudattaa RBA:n eettistä ohjesääntöä.

Detection Technologyn tietoon ei ole tullut EU:n tai kansallisten lakien eikä yhtiön eettisen ohjesäännön rikkomuksia sen Whistleblowing-ilmoituskanavan tai muiden palautekanavien kautta tilikaudella 2022. Yhtiön tietoon ei myöskään ole tullut ympäristölainsäädännön rikkomuksia.

Yhtiön kestävän kehityksen tavoitteet säilyivät pääpiirteittäin samoina kuin vuonna 2021. Tilikaudelle 2022 Detection Technology asetti tavoitteet uusille kestävän kehityksen suorituskykyindikaattoreille (KPI), joita olivat sähkönkulutus ja CO2-intensiteetti (CO2e, Scope 2), jotka ovat maailmanlaajuisesti yhä tärkeämpiä. Lisäksi henkilöstöön ja liiketoiminnan eettisyyteen liittyvät tavoitteet linjattiin yhtiön palautekulttuurin edistämistä koskevan tavoitteen kanssa. Kesäkuussa Detection Technology julkaisi Whistleblowing-ilmoituskanavan täydentämään yhtiön muita palautekanavia.

Detection Technology saavutti katsauskaudella kaikki kestävälle kehitykselle vuodelle 2022 asettamansa tavoitteet mukaan lukien hylättyjen tuotteiden osuutta koskeva tavoite, jota ei saavutettu katsauskaudella 2021. Yhtiö säilytti saman hylättyjen tuotteiden osuutta koskevan tavoitteen katsauskaudelle 2022 ja teki toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi.

Yhtiön vuoden 2023 vastuullisuusagendan teemat ja alakohdat pysyvät pääosin ennallaan. Merkittävin muutos on tehty hiilidioksidi-intensiteetin (Scope 2) tavoitteenasetteluun. Yhtiö on arvioinut kyseistä suorituskykyindikaattoria ja asettanut pitemmän aikavälin tavoitteen. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa 50 prosentin vähennys vuoden 2020 lähtötasosta vuoteen 2025 mennessä.

Varmistaakseen vahvan panoksen toiminnan muutokseen ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamisen, kestävän kehityksen suorituskykyindikaattorit on sisällytetty yhtiön kannustinohjelmiin. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat kattavat kaikki DT:n työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet. Katsauskaudella 2022 yhtiö lisäsi kestävän kehityksen myös yhdeksi uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelmansa mittariksi. Pitkän aikavälin osakepohjaiset kannustinohjelmat on suunnattu yhtiön johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille.

Vuoden 2022 kestävän kehityksen suorituskykyindikaattoreiden toteuma ja tavoitteet vuodelle 2023 on kuvattu tarkemmin Detection Technologyn vuosikatsauksessa 2022. Vuosikatsauksessa on myös esimerkkejä yhtiön yritysvastuun toteutumista tukevista toimenpiteistä. Vuosikatsauksessa on myös kuvattu yhtiön vastuullisen liiketoiminnan ja kestävän kehityksen RBA-viitekehys.

Detection Technology julkaisi kestävän kehityksen tavoitteensa ensimmäistä kertaa vuosikatsauksessa 2020, joka julkaistiin maaliskuussa 2021. Detection Technology on asettanut jokaiselle eettisen ohjesäännön eri osa-alueelle jatkuvan parantamisen mittareita, joita se seuraa neljännesvuosittain järjestettävissä katselmoinneissa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden 2022 jälkeen yhtiön liiketoiminta on jatkunut normaalisti, eikä poikkeavia tapahtumia ole ollut.

Liiketoimintanäkymät

Detection Technologyn näkemyksen mukaan kysyntä jatkuu vahvana turvallisuus- ja teollisuussovelluksissa ja hyvänä lääketieteen. Yhtiö odottaa kokonaisliikevaihdon kasvavan kaksinumeroisesti ensimmäisellä vuosineljänneksellä ja ensimmäisellä vuosipuoliskolla 2023.

Ukrainan sodan välilliset vaikutukset, inflaatio, energiakriisi, Yhdysvaltojen ja Kiinan suhteet ja geopoliittinen tilanne luovat epävarmuutta. Lisäksi yhtiön joidenkin asiakkaiden varastot ovat kasvaneet. Materiaalien saatavuuteen liittyvät suorat ja välilliset riskit ovat pienentyneet. Materiaali- ja komponenttipulan vaikutus on otettu rajoittavana tekijänä huomioon näkymissä, mutta saatavuuden heikentyminen voi vaikuttaa liiketoimintanäkymiin.

Taloudelliset tavoitteet

Detection Technology pyrkii kasvattamaan myyntiään keskipitkällä aikavälillä vähintään 10 % vuodessa ja saavuttamaan 15 %:n liikevoittomarginaalin. Yhtiön tavoitteena on jakaa osakkeenomistajille noin 30–60% konsernin vuosittaisesta tuloksesta (osakekohtainen tulos) ennen kertaluonteisia eriä joko osinkoina tai varojen palautuksena.

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiö Detection Technology Oyj:n jakokelpoiset varat ovat 34 783 791 euroa, josta tilikauden tappio on -2 268 101 euroa. Yhtiön voitonjakokelpoisten varojen määrä on 6 378 706 euroa. Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia, eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyystesti vaikuta jakokelpoisten varojen määrään.

Hallitus esittää 30.3.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2022 vahvistettavan tilinpäätöksen mukaan maksetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on yhteensä 14 655 930, jota vastaava osingon kokonaismäärä olisi 2 931 186 euroa.

Konsernin tuloslaskelma

(EUR)

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKEVAIHTO	**98 580 270**	**89 813 298**
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-639 003	1 505 407
Liiketoiminnan muut tuotot	337 485	375 587
Materiaalit ja palvelut	-52 695 576	-47 574 719
Henkilöstökulut	-23 049 495	-19 205 469
Poistot	-3 224 247	-3 279 484
Liiketoiminnan muut kulut	-13 508 753	-11 054 985
LIIKEVOITTO	**5 800 681**	**10 579 635**
Rahoitustuotot ja -kulut	-229 227	770 331
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	**5 571 455**	**11 349 965**
Tuloverot	-455 819	-2 041 340
TILIKAUDEN VOITTO	**5 115 635**	**9 308 625**

Konsernin tase

(EUR)

VASTAAVAA	**31.12.2022**	**31.12.2021**
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	2 164 887	3 246 288
Aineelliset hyödykkeet	5 009 666	5 578 440
Sijoitukset	10 501	10 501
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	7 185 054	8 835 230
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	24 848 728	22 225 085
Pitkäaikaiset saamiset	582 199	487 749
Lyhytaikaiset saamiset	35 062 235	30 799 333
Rahat ja pankkisaamiset	23 710 094	29 810 150
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	84 203 255	83 322 317
VASTAAVAA YHTEENSÄ	**91 388 309**	**92 157 547**
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000	80 000
Ylikurssirahasto	5 130 025	5 130 025
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 405 085	28 405 085
Edellisten tilikausien voitto	34 027 361	30 622 963
Tilikauden voitto	5 115 635	9 308 625
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	72 758 106	73 546 697
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikaiset velat	18 630 203	18 610 849
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	18 630 203	18 610 849
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	**91 388 309**	**92 157 547**

Konsernin rahoituslaskelma

(EUR)

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liikevoitto	5 800 681	10 579 635
Poistot	3 224 247	3 279 484
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	1 293 484	590 226
Käyttöpääoman muutos	-8 734 322	-6 281 200
Rahoitustuotot ja -kulut	26 872	19 514
Maksetut tuloverot	-1 904 903	-1 066 969
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	**-293 940**	**7 120 690**
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 627 567	-1 359 290
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	**-1 627 567**	**-1 359 290**
VAPAA RAHAVIRTA	**-1 921 507**	**5 761 400**
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	998 149	-4 314 284
Osakeanti	0	5 952 210
Maksetut osingot	-5 129 576	-4 025 120
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	**-4 131 427**	**-2 387 195**
RAHAVAROJEN MUUTOS		
Rahavarat tilikauden alussa	29 810 150	25 186 729
Valuuttakurssien vaikutus	-47 122	1 249 215
Rahavarat tilikauden lopussa	23 710 094	29 810 150
RAHAVAROJEN MUUTOS	**-6 052 934**	**3 374 206**
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-5 044 649	-4 539 030
Vaihto-omaisuuden muutos	-3 027 508	-4 964 015
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-662 165	3 221 846
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS	**-8 734 322**	**-6 281 200**

Detection Technology Oyj tuloslaskelma

(EUR)

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKEVAIHTO	**27 462 068**	**23 871 689**
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-378 658	14 858
Liiketoiminnan muut tuotot	7 139 926	6 559 396
Materiaalit ja palvelut	-15 008 227	-13 060 036
Henkilöstökulut	-8 753 486	-7 399 009
Poistot	-963 562	-1 024 582
Liiketoiminnan muut kulut	-6 281 052	-5 869 994
LIIKEVOITTO	**3 217 010**	**3 092 322**
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 830 952	6 070 658
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	**-1 613 942**	**9 162 981**
Tuloverot	-654 159	-1 093 407
TILIKAUDEN VOITTO	**-2 268 101**	**8 069 574**

Detection Technology Oyj tase

(EUR)

VASTAAVAA	**31.12.2022**	**31.12.2021**
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	942 228	1 580 339
Aineelliset hyödykkeet	833 523	805 549
Sijoitukset	6 866 531	6 866 531
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 642 281	9 252 418
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	2 177 243	2 172 233
Pitkäaikaiset saamiset	4 208 024	7 924 350
Lyhytaikaiset saamiset	12 880 918	11 570 642
Rahat ja pankkisaamiset	16 331 158	20 388 233
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	35 597 343	42 055 458
VASTAAVAA YHTEENSÄ	**44 239 624**	**51 307 876**
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000	80 000
Ylikurssirahasto	5 130 025	5 130 025
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 405 085	28 405 085
Edellisten tilikausien voitto	8 646 807	5 706 808
Tilikauden voitto	-2 268 101	8 069 574
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	39 993 816	47 391 492
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikaiset velat	4 245 808	3 916 384
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	4 245 808	3 916 384
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	**44 239 624**	**51 307 876**

Detection Technology Oyj rahoituslaskelma

(EUR)

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Liikevoitto	3 217 010	3 092 322
Poistot	963 562	1 024 582
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-49 817	371 714
Käyttöpääoman muutos	-2 197 890	-112 155
Rahoitustuotot ja -kulut	810 681	5 329 074
Maksetut tuloverot	-1 070 781	-827 501
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	**1 672 765**	**8 878 036**
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-353 425	-417 256
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	0	-636 641
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	**-353 425**	**-1 053 896**
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Pitkäaikaisten lainojen muutos saman konsernin yrityksille	-1 721 349	-844 550
Lyhytaikaisten lainojen muutos saman konsernin yrityksille	1 474 511	-573 680
Osakeanti	0	5 952 210
Maksetut osingot	-5 129 576	-4 025 120
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	**-5 376 414**	**508 860**
RAHAVAROJEN MUUTOS		
Rahavarat tilikauden alussa	20 388 233	12 055 233
Rahavarat tilikauden lopussa	16 331 158	20 388 233
RAHAVAROJEN MUUTOS	**-4 057 075**	**8 333 000**
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-2 368 165	-819 165
Vaihto-omaisuuden muutos	-21 073	-191 084
Lyhytaikaisten velkojen muutos	191 348	898 094
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS	**-2 197 890**	**-112 155**

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimismenetelmät

Konsernitilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitonormiston (FAS, Finnish Accounting Standards) mukaisesti ja siihen on sisällytetty kaikki konserniyritykset. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat samoin kuin osakkeiden omistus on eliminoitu. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa tytäryritysten tuloslaskelmaerät on muunnettu tilikauden kuukausittaisiin keskikursseihin ja tase-erät tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisessa syntyneet kurssierot, samoin kuin ulkomaisten tytäryritysten omien pääomien muuntamisessa syntyvät muuntoerot on sisällytetty kertyneisiin voittovaroihin. Konsernin ja emoyhtiön rahoituslaskelmat on laadittu KILA:n yleisohjeen mukaisella epäsuoralla tavalla.

Yhtiön osakkeet

Osakkeen perustiedot

Kaupankäyntitunnus	DETEC
ISIN -koodi	FI4000115464
Ääniä/osake	1 kpl
Osakepääoma, EUR	80 000 €
Osakemäärä	14 655 930 kpl

Konserniyritykset

		Omistusosuus	Kotipaikka
Detection Technology Oyj	Emoyhtiö		Suomi
DTF (H.K.) Ltd.	Tytäryhtiö	100 %	Hong Kong
Detection Technology, Inc.	Tytäryhtiö	100 %	Yhdysvallat
DT Electronic Manufacturing (Beijing) Co., Ltd.	Tytäryhtiö	100 %	Kiina
DT Electronic Technology (Wuxi) Co., Ltd.	Tytäryhtiö	100 %	Kiina
Detection Technology S.A.S.	Tytäryhtiö	100 %	Ranska

Osakkuusyhtiöt

Yhtiöllä ei ole osakkuusyhtiöitä.

Liikearvot

Yhtiöllä ei ole kirjanpidossaan liikearvoja, sillä kaikki tytäryhtiöt ovat itseperustettuja.

Laskennalliset verot

Yhtiö kirjaa olennaiset ja todennäköiset laskennalliset verosaamiset ja -velat. Varovaisuuden periaatetta noudattaen, tappiollisista tytäryhtiöistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia.

Arvostusperiaatteet ja –menetelmät

Vaihtuvien vastaavien vaihto-omaisuus on arvostettu muuttuvalla hankintamenolla, noudattaen kirjanpitolain 5. luvun 6. pykälän arvostusperiaatetta.

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintamenoon on luettu hyödykkeen hankinnasta ja käyttöönotosta aiheutuneet muuttuvat menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Suunnitelman mukaiset poistot:	
Aineettomat oikeudet	tasapoistot 3-10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoistot 3-5 vuotta
Koneet ja kalusto	tasapoistot 3-10 vuotta

Myynnin tuloutusperiaatteet

Suoritteiden myynti tuloutetaan niiden luovutusten yhteydessä.

Ulkomaanrahan määräisten erien kurssausperiaatteet

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahaksi (EUR) käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Detection Technology Oyj

A Grid, Otakaari 5A, 02150 Espoo

Tel +358 (0) 20 766 9700

www.deetee.com

Kotipaikka Espoo

Y-tunnus 0878389-8

Detection Technology Oyj:n tilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa yhtiön toimipaikoista Espoosta ja Oulusta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1.1.-31.12.2022 (EUR)

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIIKEVAIHDON ERITTELY	2022	2021
Liikevaihto maanosittain		
Suomi	3 327 284	2 832 380
Muu EMEA	15 835 360	13 122 414
APAC	70 919 380	66 631 352
Amerikat	8 498 246	7 227 152
Yhteensä	**98 580 270**	**89 813 298**
Liikevaihto liiketoimintayksiköittäin		
Teollisuusratkaisut -liiketoimintayksikkö (IBU)	16 067 435	12 769 613
Lääketieteellinen liiketoimintayksikkö (MBU)	48 137 088	49 122 924
Turvallisuus -liiketoimintayksikkö (SBU)	34 375 747	27 920 761
Yhteensä	**98 580 270**	**89 813 298**

Tilikaudella 2022 konsernin liikevaihdosta tuli 51 %:a (56 %:a) viideltä suurimmalta asiakkaalta.

MATERIAALIT JA PALVELUT	2022	2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	55 296 058	51 958 345
Varastojen muutos	-3 262 645	-4 810 315
Ulkopuoliset palvelut	662 162	426 689
Yhteensä	**52 695 576**	**47 574 719**

HENKILÖSTÖ	2022	2021
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	18 274 503	15 099 751
Eläkekulut	2 651 439	2 253 798
Muut henkilösivukulut	2 123 553	1 851 920
Yhteensä	**23 049 495**	**19 205 469**
Hallituksen palkkiot ja toimitusjohtajan palkat luontoisetuineen		
Hallituksen palkkiot	336 714	273 500
Toimitusjohtajan palkat luontoisetuineen	345 042	293 454
Yhteensä	**681 756**	**566 954**

Toimitusjohtajalla on yhtiön järjestämä vapaaehtoinen eläkevakuutus.

Avainhenkilöiden osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Yhtiön avainhenkilöillä on osakepohjaisia kannustin- ja palkkiojärjestelmiä, joita ei ole kirjattu tilinpäätökseen. Aiempi, optio-ohjelman muodossa toteutettu kannustinjärjestelmä mahdollistaa enintään 1 029 300 uuden osakkeen merkinnän vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2022 aloitettu suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä mahdollistaa enintään 270 000 osakkeen merkinnän vuoden 2024 loppuun mennessä, mikäli asetetut suoritustasot saavutetaan. Palkkiojärjestelmillä ei ole olennaista vaikutusta yhtiön tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

Henkilökunnan keskimääräinen lukumäärä	**2022**	**2021**
Toimihenkilöt	254	226
Työntekijät	210	215
Yhteensä	**464**	**441**

POISTOT	**2022**	**2021**
Aineettomat oikeudet	808 872	789 602
Muut pitkävaikutteiset menot	612 154	613 390
Koneet ja kalusto	1 803 221	1 876 492
Yhteensä	**3 224 247**	**3 279 484**

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tilikaudella 2022 yhtiö kirjasi 1 304 387 euron myyntisaatavan alaskirjauksen asiakkaan hakeuduttua selvitystila-menettelyyn.

TILINTARKASTUSPALVELUT	**2022**	**2021**
Tilintarkastus	160 793	184 054
Muut palvelut	11 640	4 400
Yhteensä	**172 433**	**188 454**

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	**2022**	**2021**
Korkotuotot	66 907	23 166
Korkokulut	-150 255	-183 874
Muut rahoituskulut	-792	-15 155
Valuuttakurssierät	-145 087	946 194
Yhteensä	**-229 227**	**770 331**

Vertailukaudella 2021 valuuttakurssieriin vaikutti Kiinan juanin ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen suhteessa euroon, mikä muodosti toteutunutta ja laskennallista valuuttakurssivoittoa pääasiassa emoyhtiön valuuttapositioiden kautta. Tilikauden 2022 aikana ko. valuuttakurssien muutokset ovat olleet vaikutukseltaan vähäisiä.

TULOVEROT	2022	2021
Tuloverot	455 819	2 041 340
Yhteensä	**455 819**	**2 041 340**

Kiinalainen tytäryhtiö DT Electronic Manufacturing (Beijing) Co., Ltd. sai vuonna 2020 paikallisen Korkean ja Uuden Teknologian Yrityksen (High and New Technology Enterprise) –sertifioinnin, joka alensi kolmeksi vuodeksi tuloverokannan 15 prosenttiin tavanomaisen 25 prosentin asemasta. Alempaa tuloverokantaa on sovellettu myös tilikaudella 2022. Kiinalainen tytäryhtiö hakee sertifioinnin jatkamista vuosille 2023-2025. Ranskalainen tytäryhtiö Detection Technology S.A.S. sai tuotekehityskuluihinsa perustuvaa tuloverohuojennusta, joka vähensi tuloveroja 94 450 euroa (96 708) vuonna 2022. Tilikaudella 2022 kirjattiin tilikaudelle kuuluvia tuloveroja 834 091 euroa (2 041 340) ja laskennallista verosaamista 378 272 euroa asiakkaan hakeuduttua selvitystilamenettelyyn, josta oletettavasti aiheutuvien luottotappioiden mukaista verosaamista pidetään todennäköisenä selvitystilamenettelyn lopullisesti vahvistuessa.

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	2022	2021
Aineettomat oikeudet		
Tasearvo 1.1.	1 707 939	2 407 171
Lisäykset	97 171	42 100
Siirrot tase-erien välillä	207 492	18 140
Kurssierot	-1 985	30 130
Poistot	-808 872	-789 602
Tasearvo 31.12.	1 201 746	1 707 939
Muut pitkävaikutteiset menot		
Tasearvo 1.1.	1 351 204	1 715 267
Lisäykset	66 930	6 000
Siirrot tase-erien välillä	157 211	110 915
Kurssierot	-6 204	132 412
Poistot	-612 154	-613 390
Tasearvo 31.12.	956 986	1 351 204
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Tasearvo 1.1.	187 145	13 500
Lisäykset	181 779	302 700
Siirrot tase-erien välillä	-362 592	-129 055
Kurssierot	-177	0
Tasearvo 31.12.	6 155	187 145
Yhteensä	**2 164 887**	**3 246 288**

AINEELLISET HYÖDYKKEET	2022	2021
Koneet ja kalusto		
Tasearvo 1.1.	5 311 931	4 947 314
Lisäykset	98 708	385 614
Siirrot tase-erien välillä	287 426	1 507 633
Vähennykset	0	-23 147
Kurssierot	-40 915	371 008
Poistot	-1 803 221	-1 876 492
Tasearvo 31.12.	3 853 929	5 311 931
Muut aineelliset hyödykkeet		
Tasearvo 1.1.	3 000	3 000
Tasearvo 31.12.	3 000	3 000
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Tasearvo 1.1.	263 509	1 040 982
Lisäykset	1 182 979	622 875
Siirrot tase-erien välillä	-289 538	-1 507 633
Kurssierot	-4 213	107 286
Tasearvo 31.12.	1 152 736	263 509
Yhteensä	**5 009 666**	**5 578 440**

SIJOITUKSET	2022	2021
Muut osakkeet ja osuudet		
Tasearvo 1.1.	10 501	10 501
Tasearvo 31.12.	10 501	10 501

VAIHTO-OMAISUUS	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	18 589 999	15 327 354
Keskeneräiset tuotteet	1 549 566	1 826 650
Valmiit tuotteet	4 709 162	5 071 081
Yhteensä	**24 848 728**	**22 225 085**

Aineet ja tarvikkeet sisältävät tilikauden 2022 lopussa 346 902 euroa (917 378) ennakkomaksuja alihankinnan komponenttivarauksiin liittyen.

SAAMISET	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	582 199	487 749
Yhteensä	**582 199**	**487 749**
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	31 918 743	29 045 458
Muut saamiset	1 159 709	669 528
Siirtosaamiset		
Verosaamiset	868 752	0
Muut siirtosaamiset	1 115 030	1 084 348
Siirtosaamiset yhteensä	1 983 782	1 084 348
Yhteensä	**35 062 235**	**30 799 333**

Pitkäaikaiset muut saamiset 582 199 euroa (487 749) ovat tuloveropalautusta, jonka ranskalainen tytäryhtiö Detection Technology S.A.S. tulee saamaan tuotekehityskuluihinsa perustuen. Tuloveropalautus hyvitetään joko tulevaisuudessa muodostuvaa maksettavaa tuloveroa vastaan tai palautetaan rahana neljäntenä vuonna laskien tilikaudesta, jolloin oikeus palautukseen syntyi. Verosaamiset sisältävät tuloverosaamista 490 480 euroa ja laskennallista tuloverosaamista 378 272 euroa.

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMA PÄÄOMA	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	80 000	80 000
Osakepääoma 31.12.	80 000	80 000
Ylikurssirahasto 1.1.	5 130 025	5 130 025
Ylikurssirahasto 31.12.	5 130 025	5 130 025
Sidottu oma pääoma yhteensä	**5 210 025**	**5 210 025**
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	28 405 085	22 452 875
Osakeanti	0	5 952 210
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	28 405 085	28 405 085
Voittovarat 1.1.	39 931 588	30 797 069
Valuuttakurssi- ja muuntoerot	-774 651	3 851 014
Osingonjako	-5 129 576	-4 025 120
Tilikauden tulos	5 115 635	9 308 625
Voittovarat 31.12.	39 142 996	39 931 588
Yhteensä	**72 758 106**	**73 546 697**

VIERAS PÄÄOMA	2022	2021
Lyhytaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 126 451	2 176 668
Saadut ennakot	317 188	713 663
Ostovelat	10 228 405	10 476 800
Muut velat	1 455 730	1 066 021
Siirtovelat		
Palkkajaksotukset	2 207 597	1 962 043
Henkilösivukulujen jaksotukset	470 269	425 169
Verovelat	0	459 212
Takuukustannusvaraus	487 883	446 298
Muut siirtovelat	336 681	884 976
Siirtovelat yhteensä	3 502 430	4 177 698
Yhteensä	**18 630 203**	**18 610 849**

Johdon arvioon perustuva takuukustannusvaraus vastaa noin 0,5 prosenttia konsernin liikevaihdosta.

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET	2022	2021
Vakuudet		
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	10 734 913	10 734 913
Yhteensä	**10 734 913**	**10 734 913**
Luottolimiitit		
Myönnetty luottolimiitti	16 590 280	16 899 120
Käytössä oleva luottolimiitti	3 126 451	2 176 668
Käytettävissä oleva luottolimiitti	**13 463 829**	**14 722 452**
Muut sitoumukset		
Pankkitakaukset	49 143	232 630
Yhteensä	**49 143**	**232 630**
Vuokra- ja leasing -vastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	1 113 111	1 441 557
Myöhemmin erääntyvät	321 101	910 402
Yhteensä	**1 434 212**	**2 351 959**

Myönnetty luottolimiitti sisältää kiinalaisten tytäryhtiöiden 100 000 000 Kiinan juanin luottolimiitin, jonka arvo on ollut tilikauden 2022 lopussa 13 590 280 euroa (13 899 120).

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1.1.-31.12.2022 (EUR)

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIIKEVAIHDON ERITTELY	2022	2021
Suomi	3 327 284	2 832 380
Muu maailma	24 134 784	21 039 309
Yhteensä	**27 462 068**	**23 871 689**

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	2022	2021
Rojaltituotot saman konsernin yrityksiltä	7 012 785	6 512 034
Muut tuotot saman konsernin yrityksiltä	32 929	38 174
Muut tuotot	94 213	9 187
Yhteensä	**7 139 926**	**6 559 396**

MATERIAALIT JA PALVELUT	2022	2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	15 188 441	13 060 712
Varastojen muutos	-383 668	-141 324
Ulkopuoliset palvelut	203 454	140 648
Yhteensä	**15 008 227**	**13 060 036**

HENKILÖSTÖ	2022	2021
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	7 281 924	6 158 026
Eläkekulut	1 169 242	955 502
Muut henkilösivukulut	302 320	285 480
Yhteensä	**8 753 486**	**7 399 009**
Hallituksen palkkiot ja toimitusjohtajan palkat luontoisetuineen		
Hallituksen palkkiot	336 714	273 500
Toimitusjohtajan palkat luontoisetuineen	345 042	293 454
Yhteensä	**681 756**	**566 954**

Toimitusjohtajalla on yhtiön järjestämä vapaaehtoinen eläkevakuutus.

Avainhenkilöiden osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Yhtiön avainhenkilöillä on osakepohjaisia kannustin- ja palkkiojärjestelmiä, joita ei ole kirjattu tilinpäätökseen. Aiempi optio-ohjelman muodossa toteutettu kannustinjärjestelmä mahdollistaa enintään 1 029 300 uuden osakkeen merkinnän vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2022 aloitettu suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä mahdollistaa enintään 270 000 osakkeen merkinnän vuoden 2024 loppuun mennessä, mikäli asetetut suoritustasot saavutetaan. Palkkiojärjestelmillä ei ole olennaista vaikutusta yhtiön tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

Henkilökunnan keskimääräinen lukumäärä	**2022**	**2021**
Toimihenkilöt	97	84
Työntekijät	3	3
Yhteensä	**100**	**87**

POISTOT	**2022**	**2021**
Aineettomat oikeudet	681 390	677 455
Muut pitkävaikutteiset menot	40 423	48 300
Koneet ja kalusto	241 749	298 827
Yhteensä	**963 562**	**1 024 582**

TILINTARKASTUSPALVELUT	**2022**	**2021**
Tilintarkastus	61 000	83 200
Muut palvelut	0	4 400
Yhteensä	**61 000**	**87 600**

RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	**2022**	**2021**
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	0	4 301 075
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	697 444	637 019
Korkotuotot muilta	20 167	128
Korkokulut	-16 500	-16 500
Muut rahoituskulut	-1 363	-15 089
Arvonalentuminen tytäryhtiön osakkeista	-5 437 676	0
Valuuttakurssierät	-93 023	1 164 025
Yhteensä	**-4 830 952**	**6 070 658**

Tilikaudella 2022 emoyhtiö konvertoi pitkäaikaista lainasaamista 5 437 676 euroa sijoitukseksi ranskalaiseen tytäryhtiöön Detection Technology S.A.S.:iin ja alaskirjasi kyseisen hankintamenolisäyksen täyttääkseen tytäryhtiön paikalliset lainsäädännölliset oman pääoman tasoon liittyvät vaatimukset. Vertailukaudella 2021 valuuttakurssieriin vaikutti Kiinan juanin ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen suhteessa euroon, mikä muodosti toteutunutta ja laskennallista valuuttakurssivoittoa valuuttapositioiden kautta. Tilikauden 2022 aikana ko. valuuttakurssien muutokset ovat olleet vaikutuksiltaan vähäisiä.

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	2022	2021
Aineettomat oikeudet		
Tasearvo 1.1.	1 365 202	2 007 017
Lisäykset	6 902	17 500
Siirrot tase-erien välillä	207 492	18 140
Poistot	-681 390	-677 455
Tasearvo 31.12.	898 206	1 365 202
Muut pitkävaikutteiset menot		
Tasearvo 1.1.	35 973	84 272
Lisäykset	42 317	0
Poistot	-40 423	-48 300
Tasearvo 31.12.	37 866	35 973
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Tasearvo 1.1.	179 164	13 500
Lisäykset	32 371	183 804
Siirrot tase-erien välillä	-205 380	-18 140
Tasearvo 31.12.	6 155	179 164
Yhteensä	**942 228**	**1 580 339**

AINEELLISET HYÖDYKKEET	2022	2021
Koneet ja kalusto		
Tasearvo 1.1.	728 657	869 747
Lisäykset	28 535	48 377
Siirrot tase-erien välillä	96 130	132 508
Vähennykset	0	-23 147
Poistot	-241 749	-298 827
Tasearvo 31.12.	611 573	728 657
Muut aineelliset hyödykkeet		
Tasearvo 1.1.	3 000	3 000
Tasearvo 31.12.	3 000	3 000
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Tasearvo 1.1.	73 891	38 825
Lisäykset	243 300	167 575
Siirrot tase-erien välillä	-98 242	-132 508
Tasearvo 31.12.	218 950	73 891
Yhteensä	**833 523**	**805 549**

SIJOITUKSET	2022	2021
Osakkeet ja osuudet samaan konserniin kuuluvissa yrityksissä		
Tasearvo 1.1.	6 856 031	6 219 390
Lisäykset	5 437 676	636 641
Arvonalentumiset	-5 437 676	0
Tasearvo 31.12.	6 856 031	6 856 031
Muut osakkeet ja osuudet		
Tasearvo 1.1.	10 500	10 500
Tasearvo 31.12.	10 500	10 500
Emoyhtiön omistamat toisten yhtiöiden osakkeet:		
Detection Technology, Inc.	862	862
Detection Technology S.A.S.	2 500	2 500
DT Electronic Manufacturing (Beijing) Co., Ltd.	2 814 721	2 814 721
DT Electronic Technology (Wuxi) Co., Ltd.	3 874 485	3 874 485
DTF (H.K.) Ltd.	163 463	163 463
Virpiniemi Golf Oy	10 500	10 500
Yhteensä	**6 866 531**	**6 866 531**

Tilikaudella 2022 emoyhtiö konvertoi pitkäaikaista lainasaamista 5 437 676 euroa sijoitukseksi ranskalaiseen tytäryhtiöön Detection Technology S.A.S.:iin ja alaskirjasi kyseisen hankintamenolisäyksen täyttääkseen tytäryhtiön paikalliset lainsäädännölliset oman pääoman tasoon liittyvät vaatimukset.

VAIHTO-OMAISUUS	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	1 172 886	789 218
Keskeneräiset tuotteet	159 785	48 407
Valmiit tuotteet	844 572	1 334 609
Yhteensä	**2 177 243**	**2 172 233**

SAAMISET	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	4 208 024	7 924 350
Yhteensä	**4 208 024**	**7 924 350**
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	100 585	28 756
Lainasaamiset	4 085 130	5 559 640
Muut saamiset	1 607 635	1 597 679
Siirtosaamiset		
Korkosaamiset	1 016 862	631 839
Siirtosaamiset yhteensä	1 016 862	631 839
Yhteensä	**6 810 212**	**7 817 914**
Lyhytaikaiset saamiset muilta		
Myyntisaamiset	4 759 658	2 888 296
Muut saamiset	116 112	161 717
Siirtosaamiset		
Verosaamiset	479 839	0
Muut siirtosaamiset	715 098	702 715
Siirtosaamiset yhteensä	1 194 937	702 715
Yhteensä	**6 070 707**	**3 752 728**

Tilikaudella 2022 emoyhtiö konvertoi pitkäaikaista lainasaamista 5 437 676 euroa sijoitukseksi ranskalaiseen tytäryhtiöön Detection Technology S.A.S.:iin ja alaskirjasi kyseisen hankintamenolisäyksen täyttääkseen tytäryhtiön paikalliset lainsäädännölliset oman pääoman tasoon liittyvät vaatimukset.

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMA PÄÄOMA	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	80 000	80 000
Osakepääoma 31.12.	80 000	80 000
Ylikurssirahasto 1.1.	5 130 025	5 130 025
Ylikurssirahasto 31.12.	5 130 025	5 130 025
Sidottu oma pääoma yhteensä	**5 210 025**	**5 210 025**
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	28 405 085	22 452 875
Osakeanti	0	5 952 210
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	28 405 085	28 405 085
Voittovarat 1.1.	13 776 382	9 731 928
Osingonjako	-5 129 576	-4 025 120
Tilikauden tulos	-2 268 101	8 069 574
Voittovarat 31.12.	6 378 706	13 776 382
Yhteensä	**39 993 816**	**47 391 492**
Jakokelpoinen oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 405 085	28 405 085
Voittovarat 1.1.	13 776 382	9 731 928
Osingonjako	-5 129 576	-4 025 120
Tilikauden tulos	-2 268 101	8 069 574
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	**34 783 791**	**42 181 467**

VIERAS PÄÄOMA	2022	2021
Lyhytaikaiset velat muille		
Ostovelat	1 184 158	356 815
Muut velat	681 467	579 415
Siirtovelat		
Palkkajaksotukset	1 351 945	1 188 245
Henkilösivukulujen jaksotukset	219 701	197 054
Verovelat	0	101 345
Muut siirtovelat	60 562	188 615
Siirtovelat yhteensä	1 632 207	1 675 259
Yhteensä	**3 497 833**	**2 611 489**
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	747 976	1 304 895
Yhteensä	**747 976**	**1 304 895**

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET	2022	2021
Vakuudet		
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	10 734 913	10 734 913
Yhteensä	**10 734 913**	**10 734 913**
Luottolimiitit		
Myönnetty luottolimiitti	3 000 000	3 000 000
Käytössä oleva luottolimiitti	0	0
Käytettävissä oleva luottolimiitti	**3 000 000**	**3 000 000**
Muut sitoumukset		
Vastuut tytäryritysten puolesta	13 590 280	13 899 120
Pankkitakaukset	49 143	232 630
Yhteensä	**13 639 423**	**14 131 750**
Vuokra- ja leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	477 707	454 042
Myöhemmin erääntyvät	174 565	169 329
Yhteensä	**652 272**	**623 371**

Vastuut tytäryhtiöiden puolesta koostuvat kokonaisuudessaan kiinalaisten tytäryhtiöiden luottolimiitin takauksesta, jonka arvo on sekä tilikauden että vertailukauden lopussa ollut 100 000 000 Kiinan juania.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Espoossa maaliskuun 1. päivänä 2023

Hannu Syrjälä
Hallituksen puheenjohtaja

Carina Andersson
Hallituksen jäsen

Marion Björkstén
Hallituksen jäsen

Richard Ingram
Hallituksen jäsen

Pasi Koota
Hallituksen jäsen

Henrik Roos
Hallituksen jäsen

Hannu Martola
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Espoossa maaliskuun 1. päivänä 2023

Petri Kettunen, KHT
KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Tilintarkastuskertomus

Detection Technology Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Detection Technology Oyj:n (y-tunnus 0878389-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso,

mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 1. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB

Petri Kettunen
KHT

www.deetee.com